

Erityisesti huomioitavaa vuonna 2023

Tiedonkeruun nimi muuttunut, tiedustelun sisältö ennallaan

Kuntasektorin palkkatiedustelun nimi on muuttunut vuonna 2023 paikallishallinnon palkkatiedusteluksi, sillä keruu on laajentunut myös hyvinvointialueille ja -yhtymiin. Tiedonkeruun sisältö on pysynyt samana palkkatietojen osalta.

- **Kunnat ja kuntayhtymät** ilmoittavat palkansaaja- ja ansiotiedot lokakuun tilanteen mukaisesti 15.12.2023 mennessä.
- **Hyvinvointialueet ja -yhtymät** ilmoittavat tiedot kaikilta sopimusaloilta vasta helmikuun 2024 tilanteen mukaisesti 31.3.2024 mennessä. Syynä ajankohdan muutokseen on lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmä uudistus, jonka siirtymäaika on 31.12.2023 asti.

Toimipaikkatietojen keruussa eroja kuntien ja hyvinvointialueiden välillä

- Palkkatiedustelun yhteydessä kerätään tiedot **kuntien ja kuntayhtymien toimipaikoista** koko kalenterivuodelta 2023.
- **Hyvinvointialueiden ja -yhtymien** toimipaikkatiedot kerätään erillisellä tiedonkeruulla syyskuussa 2023. Hyvinvointialueet ja -yhtymät voivat kuitenkin vielä palkkatiedustelun yhteydessä ilmoittaa uusia toimipaikkoja, mikäli niitä ei ole syyskuun keruussa ilmoitettu.

Lääkärien hinnoittelutunnukset uudistuneet, myös palkkaukseen liittyviä käsitteitä uudistettu

Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen on neuvoteltu uusi palkkauksen uraporrastunnukset, jonka vuoksi **liitteiden 1–4 vanhat hinnoittelutunnukset korvautuvat uuden järjestelmän mukaisilla uraporrastunnuksilla.**

Uudistuksen myötä myös entiset hinnoittelemattomat eli nykyiset uraporrastunnusten ulkopuoliset lääkärit ilmoitetaan tiedusteluun liitekohtaisilla tunnuksilla. Vaikka uraporrastunnusten uudistus ei koske liitettä 5 (eläinlääkärit), on tiedustelussa myös heille uusi liitekohtainen hinnoittelun ulkopuolisten koodi. Kuntiin jääneiden vanhaa LS:ää noudattavien lääkäreiden (esim. työterveyslääkärit) kohdalla ilmoitetaan vanhan järjestelmän mukaiset hinnoittelutunnukset.

Uudistuksen vuoksi lääkäreille tuli käyttöön kaksi uutta palkkatekijää: tehtävälisä ja suoritekompensaatio. Tehtävälisä kategorioita on useita ja samalle henkilölle voidaan maksaa useita tehtävälisiä. Maksetut tehtävälisät ilmoitetaan kuitenkin yhdellä ja samalla palkkatekijäkoodilla. Myös mahdollisesti maksettavalle suoritekompensaatiolle on oma palkkatekijäkoodinsa.

Uraporrastunnusten siirtymisen myötä ”tehtäväkohtainen palkka” on uudessa järjestelmässä ”uraporrastunnus”. Tiedonkeruussa terminologia ei

kuitenkaan ole muuttunut eli lääkäreiden osalta uraporraspalkka ilmoitetaan tehtäväkohtaisen palkan (PERUS) kohdalla.

Lääkärisopimuksessa muutoksia liitteen 1 suoritepalkkio-järjestelmään 1.1.2024 lukien

Lääkärisopimuksen liitteessä 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) tulee voimaan 1.1.2024 uusi suoritepalkkiojärjestelmä, minkä vuoksi **entiset käynti- ja toimenpidepalkkiot korvautuvat uusilla palkkatekijöillä.**

Mikäli työnantajalla on käytössään valtakunnallisesta mallista poikkeava paikalliseen sopimukseen perustuva suoritejärjestelmä, tulee suoritepalkkatekijät ilmoittaa alla olevilla koodeilla:

- 01668 Säännöllisen työajan yhdistetty käynti- ja toimenpidepalkkio
- 01669 Muun kuin säännöllisen työajan yhdistetty käynti- ja toimenpidepalkkio

Uusi sopimusala HYVTES

HYVTES:lle on tiedonkeruussa oma sopimusalakoodinsa (SALA=08) sekä omat palkkatekijä- ja hinnoittelutunnuksensa. Uuden sopimusalan tulo näkyy muilta osin tiedonkeruussa tekstimuutoksina.

HYVTES / Palomiesten työaikamuoto: Palomiesten ns. poikkeuslupien mukainen työaikamuoto tulee ilmoittaa koodilla 93. Mikäli palo- ja pelastuslaitosten viranhaltijoiden tai työntekijöiden viikkotyöaika on keskimäärin 40 h, tulee heidät ilmoittaa koodilla 63.

Paikallisesti käytettävät lisät, joita ei ole mainittu virka- ja työehtosopimuksissa

Mahdolliset paikallisesti käytössä olevat lisät ilmoitetaan alla olevien koodien mukaan, sen perusteella maksetaanko lisä säännölliseltä työajalta vai ylityöajalta. Lisäksi jaottelu tulee tehdä sen perusteella, onko lisä euro- vai prosenttiperusteinen.

- 00047 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, euromääräinen
- 00048 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva).
- 00067 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, euromääräinen
- 00068 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva).

Ammatillisen opetushenkilöstön vuosisidonnaisten lisien ilmoittaminen

OVTESin vuosityöajassa olevalle ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstölle ei merkitä erikseen vuosisidonnaisen lisän euromäärää Työkokemuksisä, palvelu- tai ammattialalisä -kohtaan. Vuosisidonnaisen lisän euromäärä näkyy jo opetushenkilöstön tehtäväkohtaisessa palkassa.

Kunta- ja hyvinvointialan ulkopuolisten sopimusten piirissä olevat

Palkansaajat, jotka ovat muun kuin kunta- tai hyvinvointialan sopimusalojen piirissä, esim. yksityisen sosiaali- tai terveyspalvelualan sopimukset,

ilmoitetaan tiedonkeruupalveluun lisätyllä sopimusalakoodilla 99 Kunta- tai hyvinvointialan ulkopuolinen sopimus. Hinnoittelutunnukseksi merkitään 99999999 Muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä. Työaikajärjestelmäksi ilmoitetaan 99=Muu työaikajärjestelmä.

Ansiotiedot ja palkkatekijät ilmoitetaan tiedonkeruun sisällön mukaisesti ja/tai seuraavia kaatokoodeja käyttäen:

00047 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, euromääräinen

00048 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva)

00067 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, euromääräinen

00068 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva)

Palkansaajalle ilmoitetaan Kevan nimikkeistön mukainen ammattikoodi. Mikäli palkansaajilla ei ole järjestelmässä Kevan nimikettä, tulee asiasta ilmoittaa Tilastokeskukseen.

Tietojen ilmoittamisen osalta esille tulevien kysymysten osalta on syytä olla yhteydessä Tilastokeskukseen.