

即時發佈

## 應屆大學畢業生平均入職月薪16.7K 近六成人因不同理由延遲求職

- 七成大學生計劃一畢業即投身全職工作
- 三成受訪者希望離港工作，主因是計劃移民
- 政府工首成大學生搵工首選行業，但亦因政府社會聲譽致吸引力下降
- 醫療服務、工程及公共 / 社會服務成最高平均月薪三甲工種

(2019年12月19日－香港) jobsDB 最新《2019年大專生就業狀況調查報告》發現，本年度大學畢業生首份月薪的實際平均金額為港幣 16,692 元，與去年同項調查的 16,892 元相若。其中醫療服務 (23,472 元)、工程 (19,122 元)，以及公共 / 社會服務 (18,991 元) 三個工種的平均月薪為最高，數碼市場推廣 / 電子商務 / 社交媒體行銷 (13,380 元) 為最低。今年的受訪大學畢業生和本科生對自己的首份月薪有較大期望，佔六成 (59%) 人的目標金額多於 16K，百分比比較上一年調查的五成 (49%) 為高。

這項調查於今年 9 至 10 月期間訪問了 816 名本地大學畢業生和本科生 (註)，結果顯示「薪酬福利」(26%) 及「事業發展與在職培訓」(19%) 仍是同學們選取首份工作的兩大優先考慮。這批講求工作與生活平衡的職場新力軍也較看重工作安排的自由度：除有 14% 的受訪者絕不接受超時工作外，有近四分之一 (23%) 希望首份工作提供「彈性上班時間」，並分別有約一成的同學希望「每月最少有一個星期五能早退」(14%)、「於節日可早退」(13%)、「每天穿便服上班」(13%)，又或能夠「在家辦工」(9%)。事實上，據 jobsDB 較早前發表的《招聘、薪酬及福利調查報告》所得，香港亦已有部分僱主提供這些彈性工作安排，包括有 24% 的僱主會因應不同情況允許在家辦公。因此畢業生可留意心儀的公司有否推行相關措施。

### 七成大學生欲投身全職工作 近六成畢業生求職進度延遲

報告指出有七成非在職大學生打算在畢業後擔任全職工作，比率較去年的 63% 稍高，同時有 13% 計劃只當兼職，又或投身斜槓族 (Slash 族) 和自由工作者行列，百分比與往年相若。選擇工作假期的人數比例則由去年的 6% 下跌至今年的 3%。這或突顯了本地大學生對工作假期的熱情開始冷卻，反而追求較實際、前景較明朗的全職崗位。

基於今年的經濟和社會環境均出現了急劇變化，調查亦有問及畢業生其求職計劃有否延遲，結果發現近 57% 的受訪大學畢業生表示計劃或進度有延遲，主因是薪酬未符理想 (12%)，亦有部分是因應社會情況不穩定而決定遲些再找工作 (7%)。

### 政府工成就職首選 主因是工作及薪酬加幅穩定

此外，今年整體受訪同學最想從事的行業竟是自這項年度調查四年前開始以來首排頭位的「政府部門」，比率 (16%) 甚至是排在第二的「銀行」(8%) 以及季軍的「金融服務」(7%) 之雙倍。事實上，佔整體六成的受訪者曾申請或計劃未來申請政府工，反映香港的大學生對此需求仍然殷切。不過，這些同學之所以申請過或準備申請政府工，主要是認為可以工作定時和每年獲得穩定加薪 (兩者同樣佔 42%)，未見他們對工作有任何抱負 (僅得 3% 的受訪者以服務社群為目標)。反之，在其餘四成不會申請政府工的同學當中，有高達 28% 是受到政府社會聲譽下降的影響，而這更成為這班年青精英不願效力政府的最大原因。

### 三成人欲赴海外工作 計劃移民成最大誘因

與此同時，有三成畢業生和本科生意欲到香港以外地區工作，頭號目標是歐洲國家 (9%)，其次是亞洲國家 (8%) 和美國/加拿大 (5%)。這些大學生有此期望，主要是因為計劃移民 (29%)，第二、三位才是欣賞該國文化 (23%) 和看好當地經濟發展 (14%)。是項結果揭示了近期本港移民潮再起不僅涉及已有相當工作經驗的人士，亦有部分初出茅廬的年青人希望以工作為踏腳石，離開自己成長的地方另謀發展。若這趨勢持續，將加速本港年青精英外流，以及部分行業人才青黃不接的情況。

註：

部分受訪者乃通過 SEEK 集團旗下的 GradConnection 參與調查。

#### 關於 jobsDB 集團 (「jobsDB」)

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

#### 關於 GradConnection

GradConnection 畢業生就業平台促進香港及亞太區的僱主與本地以至世界各地頂尖大學的學生和畢業生聯繫，吸引他們加入公司的畢業生培訓計劃或實習計劃。

GradConnection 轄下各個網站不僅提供相關職位空缺，更讓企業以創新方式接觸正在求職的畢業生，提升企業品牌形象。

#### 關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團 (香港) 發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Silvia Wu  
LEWIS  
+852 3944 5015  
[silvia.wu@teamlewis.com](mailto:silvia.wu@teamlewis.com)

Rain Shum  
jobsDB  
+852 3909 9914  
[rainshum@jobsdb.com](mailto:rainshum@jobsdb.com)

Ron Yiu  
LEWIS  
+852 3944 5013  
[ron.yiu@teamlewis.com](mailto:ron.yiu@teamlewis.com)