

24.1.2024

Enkät om löner inom lokalförvaltningen

## Särskilt att beakta år 2023

Datainsamlingens namn har ändrats, innehållet i enkäten är detsamma

Namnet på enkäten om löner inom kommunsektorn har år 2023 ändrats till enkäten om löner inom lokalförvaltningen, eftersom datainsamlingen har utvidgats att omfatta även välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna. Datainsamlingens innehåll är oförändrat i fråga om löneuppgifterna.

- **Kommunerna och samkommunerna** lämnar senast 15.12.2023 in löntagar- och löneuppgifterna enligt situationen i oktober.
- **Välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna** lämnar senast 2.4.2024 in uppgifterna om alla avtalsbranscher enligt situationen i februari 2024. Orsaken till ändringen av tidpunkten är revideringen av läkaravtalets lönesystem, vars övergångsperiod sträcker sig till 31.12.2023.

Skillnader i insamlingen av uppgifterna om arbetsställen mellan kommunerna och välfärdsområdena

- I samband med löneenkäten insamlas uppgifter om **kommunernas och samkommunernas arbetsställen** för hela kalenderåret 2023.
- Uppgifterna om **välfärdsområdenas och välfärdssammanslutningarnas arbetsställen** samlas in med en separat datainsamling i september 2023. Välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna kan dock ännu i samband med löneenkäten ange nya arbetsställen, om de inte har angetts i datainsamlingen i september.

Läkarnas lönesättningskoder har reviderats, liksom begrepp i anslutning till lönesättningen

Till läkarnas tjänste- och arbetskollektivavtal har förhandlats fram ett nytt karriärstegssystem för lönen, vilket innebär att de gamla lönekoderna i **bilagorna 1–4 ersätts med karriärstegskoder enligt det nya systemet.**

Revideringen innebär att också de som tidigare betecknades vara utanför lönesättningen, dvs. läkare utanför karriärstegssystemet, anges i enkäten med bilagespecifika koder. Även om revideringen av karriärstegssystemet inte gäller bilaga 5 (veterinärer) finns det i enkäten också för dem en ny kod, som ska användas för dem som inte omfattas av lönesättningen. När det gäller läkare som stannat kvar i kommunerna och som följer det gamla LÄKTA (t.ex. företagsläkare) anges lönekoderna enligt det gamla systemet.

I och med revideringen infördes två nya lönefaktorer för läkare: uppgiftstillägg och prestationskompensation. Det finns flera kategorier av uppgiftstillägg och flera uppgiftstillägg kan betalas till samma person. De betalda uppgiftstilläggen anges dock med en och samma lönefaktorkod. Också eventuella prestationskompensationer som betalas har en egen lönefaktorkod.

24.1.2024

Enkät om löner inom lokalförvaltningen

I och med övergången till karriärstegssystemet är det som tidigare kallades för ”uppgiftsbaserad lön” nu ”lön enligt karriärstegssystemet”. I datainsamlingen har terminologin dock inte ändrats, dvs. för läkarnas del anges lönen enligt karriärstegssystemet under den uppgiftsbaserade lönen (PERUS).

### Ändringar i systemet med prestationsarvoden i bilaga 1 till läkaravtalet 1.1.2024

I bilaga 1 till läkaravtalet (läkare inom primärvården) träder ett nytt prestationsarvodessystem i kraft 1.1.2024, **varför tidigare besöks- och åtgärdsarvoden ersätts med nya lönefaktorer**.

Om arbetsgivaren har ett prestationssystem som baserar sig på ett lokalt avtal och som avviker från den riksomfattande modellen, ska prestationslönefaktorerna anges med följande koder:

- 01668 Kombinerat besöks- och åtgärdsarvode för ordinarie arbetstid
- 01669 Kombinerat besöks- och åtgärdsarvode för annan än ordinarie arbetstid.

### Ny avtalsbransch: VÄLKA

VÄLKA har i datainsamlingen en egen avtalsbranschkod (SALA=08) samt egna lönefaktor- och prissättningskoder. I övrigt märks den nya avtalsbranschen som textändringar i datainsamlingen.

VÄLKA/Brandmännens arbetstidsform: Brandmäns arbetstidsform enligt s.k. dispens ska anges med koden 93. Om veckoarbetstiden för tjänsteinnehavare eller arbetstagare vid brand- och räddningsverk i genomsnitt är 40 timmar, ska de anges med koden 63.

### Lokala tillägg som inte nämns i tjänste- och arbetskollektivavtalen

Eventuella tillägg som används lokalt anges enligt koderna nedan utgående från om tillägget betalas för ordinarie arbetstid eller övertid. Dessutom ska indelningen göras på basis av om tillägget är euro- eller procentbaserat.

- 00047 Annat lönetillägg för ordinarie arbetstid, i euro
- 00048 Annat lönetillägg för ordinarie arbetstid, procentbaserat (förhöjt med allmän förhöjning)
- 00067 Annat tillägg för tilläggs- eller övertid, i euro
- 00068 Annat tillägg för tilläggs- eller övertid, procentbaserat (förhöjt med allmän förhöjning).

### Hur årsbundna tillägg till undervisningspersonal inom yrkesutbildning anges

För undervisningspersonal vid yrkesläroanstalter som följer årsarbetstid enligt UKTA, anges inte separat det årsbundna tilläggets eurobelopp under punkten för arbetserfarenhetstillägg, tjänste- eller branschtillägg. Eurobeloppet av det årsbundna tillägget syns redan i utbildningspersonalens uppgiftsbaserade lön.

24.1.2024

Enkät om löner inom lokalförvaltningen

### Personer som omfattas av avtal utanför kommun- och välfärdssektorn

De löntagare som hör till andra avtalsbranscher än kommun- eller välfärdssektorn, t.ex. privat social- och hälsovårdsservice, anges med avtalsbranschkode 99 Avtal utanför kommun- eller välfärdssektorn, som lagts till i datainsamlingstjänsten. Som lönesättningskod uppges 99999999 Annan uppgift utanför lönesättningen. Som arbetstidssystem anges 99 = Annat arbetstidssystem.

Löneuppgifterna och lönefaktorerna anges enligt datainsamlingens innehåll och/eller med hjälp av följande uppsamlingskoder:

- 00047 Annat lönetillägg för ordinarie arbetstid, i euro
- 00048 Annat lönetillägg för ordinarie arbetstid, procentbaserat (förhöjt med allmän förhöjning)
- 00067 Annat tillägg för tilläggs- eller övertid, i euro
- 00068 Annat tillägg för tilläggs- eller övertid, procentbaserat (förhöjt med allmän förhöjning).

För löntagarna anges yrkeskoden enligt Kevas nomenklatur. Om löntagarna saknar Kevas beteckning i systemet, ska Statistikcentralen informeras.

Om det uppstår frågor i samband med rapporteringen av uppgifter är det skäl att kontakta Statistikcentralen.