

The logo for Sjóvá, featuring the word "SJÓVÁ" in white, bold, uppercase letters centered within a blue rounded rectangle.

SJÓVÁ

Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
Sjálfbærniuppgjör

2021

Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
Kringlan 5, 103 Reykjavík
Kt. 6509091270

Yfirlit

Sjálfbærniuppgjör	3
Skipulags- og rekstrarmörk	4
Lykilþættir	5
Uppgjör	6
Rekstrarþættir	6
Losunarbókhald	7
Umhverfisþættir	8
Umhverfisstjórnun	10
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	14
Aðferðafræði	16
Skilgreiningar	17
Skýringar	18

Sjálfbærniuppgjör

Verkefnastjóri: Selja Ósk Snorradóttir

Sjálfbærniuppgjör Sjóvá fyrir árið 2021 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Þessar leiðbeiningar eru byggðar á tillögum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Klappir hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörins, sem byggir á þeim upplýsingum sem að Klappir hugbúnaðurinn hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörin hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Sjóvá. Klappir skipuleggja og haga vinnu sinni í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar: Viðeigandi, Nákvæmni, Heilleiki, Samræmi og Gagnsæi.

Gögn Sjóvá eru yfirfarin og metin eftir bestu vitund og nákvæmustu upplýsingum að hverju sinni, að undanskildum gögnum tengdum félagslegum þáttum og stjórnarháttum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

15. febrúar 2022, Reykjavík



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir

Skipulags- og rekstrarmörk

Um Sjóvá

Sjóvá-Almennar tryggingar hf. (Sjóvá) er hlutafélag sem stofnað var 20. júní 2009 en sögu forvera þess má rekja aftur til ársins 2018. Félagið er váttryggingafélag og starfar samkvæmt lögum um hlutafélög, lögum um váttryggingastarfsemi og lögum um váttryggingasamstæður. Sjóvá samstæðan samanstendur af Sjóvá og dótturfélaginu Sjóvá-Almennum líftryggingum hf. en allri daglegri starfsemi þess félags er útvistað til móðurfélagsins. Samstæðan er alhliða váttryggingafélag með starfsemi á Íslandi á sviði skaða- og líftrygginga. Samkvæmt útgefnum ársreikningum var hlutdeild Sjóvár miðað við iðgjöld ársins hjá íslenskum váttryggingafélögum í árslok 2020, um 28% í skaðatryggingum og um 34% í líf- og heilsutryggingum.

Starfsemi Sjóvár er fjölbreytt og þjónustan yfirgripsmikil en félagið býður tryggingavernd á öllum sviðum til um 8.300 fyrirtækja og um 79.800 einstaklinga hér á landi. Í árslok 2021 störfuðu 192 starfsmenn hjá Sjóvá í 185 stöðugildum. Sjóvá rekur 11 útibú um landið auk höfuðstöðva í Reykjavík. Þá hefur félagið á að skipa þéttu neti umboðs- og þjónustuaðila víðs vegar um landið og leggur kapp á að þjónusta félagsins sé öllum aðgengileg.

Sjóvá hefur verið skráð félag á Aðalmarkaði Nasdaq Iceland síðan 11. apríl 2014.

Skipulagsmörk

Við gerð uppgjors Sjóvá hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Undir uppgjör Sjóvá fellur rekstur eftirfarandi lögaðila:

- Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
- Sjóvá-Almennar líftryggingar hf.

Rekstrarmörk

Náð hefur verið utan um losun eftirfarandi þátta í hverju umfangi fyrir sig. Finna má nánari útskýringar á hverjum þætti fyrir sig í kaflanum Skilgreiningar. Náð var utan um losun í umfangi 2 fyrir tíu af tólf eignum Sjóvá. Náð var utan um losun vegna úrgangs fyrir þrjú útibú.

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja

Umfang 2

Raforkunotkun

Hitaveita

Umfang 3

3.3. Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

3.5. Úrgangur frá rekstri

3.6. Viðskiptaferðir

3.7. Samgöngur starfsmanna

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör: Losun Sjóvá nam 174,5 tonnum koltvísýringsígilda. Losun í umfangi 1 og 2 nam samtals 67,8 tCO₂í.

Orkunotkun: Heildarorkunotkun Sjóvá nam 2.916.288 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Þar af nam óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar 2.741.850 kWh.

Helstu losunarpættir: Stærsti losunarpáttur Sjóvá árið 2021 var losun vegna samgangna starfsfólks til og frá vinnu og nam samtals 73,2 tCO₂í.

Mótvægisáðgerðir: Sjóvá hefur fjárfest í valkvæðri kolefnisbindingu á vegum Kolviðs sem samsvarar 381,5 tCO₂í.

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2021
Heildartekjur	m. ISK	31.553,6
Eigið fé alls	m. ISK	24.338,8
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	185,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	4.091,0
Fjöldi einstaklinga í viðskiptum	fjöldi	79.800,0
Fjöldi fyrirtækja í viðskiptum	fjöldi	8.300,0

Eignastýring	Eining	2021
Fjöldi bifreiða	fjöldi	17
þar af rafmagnsbílar	fjöldi	3
þar af tvinnbílar	fjöldi	5

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2021
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ /MWst	59,82
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ /stöðug	943,04
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ /milljón	5,53
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ /milljón	7,17
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ /m ²	42,65

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4|SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2021
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	15.763,7
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	92,4
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	712,9

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2021
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	70,3
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	0,4

Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2021
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	381,5
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	381,5
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ í	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2021
Umfang 1	tCO ₂ í	42,8
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	25,0 [1]
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	67,8
Umfang 3	tCO ₂ í	106,6
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ í	174,5

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	42,8
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO ₂ í	42,8

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	25,0
Rafmagn	tCO ₂ í	4,9
Hitaveita	tCO ₂ í	20,1

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2021
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	19,9
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	tCO ₂ í	10,9
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ í	0,2
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ í	8,9
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	1,9 [2]
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	1,9
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	11,5
Flugferðir	tCO ₂ í	11,5
<i>Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	73,2

Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	2.916.288
Jarðefnaeldsneyti	kWst	174.438
Rafmagn	kWst	467.358
Hitaveita	kWst	2.274.493
Bein orkunotkun	kWst	174.438
Óbein orkunotkun	kWst	2.741.850
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management		

Orkusamsetning	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	2.916.288
Jarðefnaeldsneyti	%	6,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	94,0%
Kjarnorka	%	0,0%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management		

Eldsneytisnotkun	Eining	2021
Heildareldsneytisnotkun	kg	14.519
Bensín	kg	6.089
Díselolía	kg	8.430

Vatnsnotkun	Eining	2021
Heildarvatnsnotkun	m ³	51.154,5
Kalt vatn	m ³	11.939,2
Heitt vatn	m ³	39.215,4
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management		

Samsetning raforku	Eining	2021
Heildarnotkun raforku	kWst	467.358
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2021
Heildarmagn úrgangs	kg	12.999
Flokkaður úrgangur	kg	8.831
Óflokkaður úrgangur	kg	4.168
Endurunnin úrgangur	kg	7.070
Úrgangi fargað	kg	4.268
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	67,9%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	54,4%

Viðskiptaferðir	Eining	2021
Heildarvegalegd	km	131.125
Flugferðir	km	131.125

Samgöngur starfsmanna	Eining	2021
Heildarvegalengd	km	693.698
Almenningssamgöngur	km	119.473
Einkabíll	km	484.632
Fótgangandi / Hjólandi	km	89.593

Meðhöndlun pappírs	Eining	2021
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	2.904
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	505.547
þar af litaprent	blaðsíður	76.476
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	429.071

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstærsemi	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management		

Lofslagseftirlit	Eining	2021
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Já
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Já
Nasdaq: E8, E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A/B)		

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2021
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	1,14 [3]
Nasdaq: E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)		

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2021
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	5,48
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Já
S1 UNGC: P6 GRI 102-38		

Launamunur kynja	Eining	2021
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,18
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	1,50%
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Starfsmannavelta	Eining	2021
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	8,1%
Frávísun	%	1,5%
Starfslok	%	2,6%
Starfsskipti	%	4,0%
Fráfall	%	
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	25,0%
Frávísun	%	
Starfslok	%	
Starfsskipti	%	25,0%
Fráfall	%	
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>		
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,0%
Frávísun	%	
Starfslok	%	
Starfsskipti	%	
Fráfall	%	
<i>Kyn</i>		
Karlar	%	52,0%
Konur	%	48,0%
<i>Aldur</i>		
<20	%	0,0%
20-29	%	9,2%
30-39	%	27,5%
40-49	%	26,5%
50-59	%	24,0%
60-69	%	12,8%
70+	%	
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices		

Kynjafjölbreytni	Eining	2021
<i>Starfsmannafjöldi</i>		
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	48%
Konur	fjöldi	95
Karlar	fjöldi	103
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>		
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	48,0%
Konur	fjöldi	85
Karlar	fjöldi	92
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>		
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	48,0%
Konur	fjöldi	10
Karlar	fjöldi	11
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2021
Stöðugildi	fjöldi	10,3
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	3,1%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	2,0%
S5 GRI: 102-8 UNGC: P6		

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiði og/eða jafnrétti?	já/nei	Já
S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Vinnuslysaföldi	Eining	2021
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,0%
S7 GRI: 403-9 SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety		

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,030
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,015
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,015
S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety		

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	-
S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P4, P5 SDG: 8 SASB: General Issue / Labor Practices		

Mannréttindi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations		

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2021
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,0%
G1 GRI: 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)		

Óhæði stjórnar	Eining	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	80%
G2 GRI: 102-23, 102-22		

Kaupaukar	Eining	2021
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei
G3 GRI: 102-35		

Kjarasamningar	Eining	2021
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	90,0%
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)		

Siðareglur birgja	Eining	2021
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)		

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)		

Persónuvernd	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)		

Sjálfbærnisráslu	Eining	2021
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já
G8 UNGC: P8		

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2021
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	Já
G9 UNGC: P8		

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2021
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Já
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56		

Aðferðafræði

Við útreikninga er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun:

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi Sjóvá.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Sjóvá.

Koltvísýringsgildi

Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO_2i). Koltvísýringsgildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH_4) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N_2O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum. Uppgjörð tekur því tillit til allra gróðurhúsalofttegunda og er losun birt í tonnum CO_2 ígilda.

Skilgreiningar

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfra meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki telst til umfangs 1 og 2.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils

Skýringar

- [1] Náð var utan um losun í umfangi 2 fyrir tíu af tólf eignum Sjóvá.
- [2] Náð var utan um losun vegna úrgangs fyrir þrjú útibú.
- [3] Fjárfestingar í loftslagstengdum innviðum hjá Sjóvá ná utan um kostnað við kolefnisbindingu og kaup á tveimur rafbílum.