

Paikallishallinnon palkkatiedustelu: täyttöohje, kuukausipalkkaiset

11.1.2024

11.1.2024

Sisällys

Paikallishallinnon palkkatiedustelun täyttöohjeet, kuukausipalkkaiset	3
1 Yleistä.....	3
1.1 Tiedustelukuukausi	3
1.2 Kuukausipalkkaisten tiedusteluun ilmoitetaan:	3
1.3 Kuukausipalkkaisten tiedusteluun ei ilmoiteta:	3
2 Työnantajaa, palkansaajaa ja palvelussuhdetta koskevat muuttajat.....	4
2.1 Työnantaja (TANT).....	4
2.2 Henkilötunnus (ID)	4
2.3 Toimipaikan numero (TOYK)	4
2.4 Ammattinimike ja numero (AMMA).....	4
2.5 Sopimusala (SALA).....	4
2.6 Palkkahinnoittelun tunnus (HITU).....	5
2.6.1 Palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset KVTES:n palkkahinnoitteluliitteissä 1–8	6
2.6.2 OVTES:een siirtyvien osion G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnus	6
2.6.3 HYVTES:n palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–3	6
2.6.4 SOTE-sopimuksessa palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–2	6
2.6.5 LS-sopimuksessa uraporrasjärjestelmän ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–5	6
2.6.6 Muun henkilöstön tilastotunnukset	6
2.6.7 KVTES- ja SOTE-sopimuksen palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajien tilastotunnukset.....	7
2.6.8 OVTES tuntiopettajien tilastotunnukset.....	7
2.7 Kokoaika / osa-aikatyö (KOKOTIED)	7
2.8 Viikkotyöaika (VKTA)	7
2.9 Osa-aikaprosentti (OSAPROS).....	8
2.10 Palvelussuhteen luonne (PLUO).....	8
2.11 Palvelussuhteen laji (PSLAJI)	8
2.12 Työaikajärjestelmä (TYAP)	8
2.13 Lomapäivät (LOMAPV)	9
2.14 Palvelusaika organisaatiossa (PAIKA).....	9
3 Palkkauksen määräytymisen perusteet.....	9
3.1 Työkokemuksellisten lukumäärä (VPLKM)	9
4 Palkka tiedustelukuukaudelta.....	10
4.1 Sopimuksen mukainen varsinainen palkka (VARSIN).....	10
4.2 Tehtäväkohtainen palkka (PERUS).....	10

11.1.2024

4.3	Työkokemuslisä, palvelu- tai ammattialalisä (KOKEM)	10
4.4	Määrävuosilisä (MVLIS)	11
4.5	Palkan täysimääräisyys (VPMJ).....	11
4.6	Palkanpidätyksen syy (PALPI)	11
4.6.1	Palkanpidätyksen syy.....	11
4.7	Muut palkanlisät	12
4.7.1	Palkkatekijäkoodi (PTKOODI).....	12
4.7.2	Palkanlisien eurot, sentit (PTEURO).....	13
4.7.3	Palkanlisien tunnit tai suoritekerrat (PTTUN)	13
4.7.4	Palkanlisän maksujakso (PTMJ).....	14
5	Lisätietoja	14

11.1.2024

Paikallishallinnon palkkatiedustelun täyttöohjeet, kuukausipalkkaiset

1 Yleistä

1.1 Tiedustelukuukausi

Kunnat ja kuntayhtymät toimittavat tiedot lokakuulta 2023.
Hyvinvointialueet ja -yhtymät toimittavat tiedot helmikuulta 2024.

1.2 Kuukausipalkkaisten tiedusteluun ilmoitetaan:

- kuntien ja kuntayhtymien osalta kaikki ne viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset työntekijät, joilla oli palvelussuhde voimassa 2.10.2023 ja hyvinvointialueiden ja -yhtymien osalta viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset, joilla oli palvelussuhde voimassa 1.2.2024
- kaikki em. palvelussuhteessa olevat, jotka saavat palkkaa täysimääräisenä, vähennettynä, osalta kuukautta tai eivät saa palkkaa tiedustelukuukaudelta
- tiedustelukuukautena palkallisella tai palkattomalla virka-, työ-, vuorottelu- tai opintovapaalla, vuosi- tai sairauslomalla, osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä, osa-aikaeläkkeellä, määräaikaisella työkyvyttömyyseläkkeellä tai kuntoutustuella olevat, myös lomautetut
- päätoimiset tuntiopettajat
- maatalouslomittajat
- työllistämistuella työllistetyt (palvelussuhteen luonne = 24)
- oppisopimussuhteiset (palvelussuhteen luonne = 41) sekä
- kuukausipalkkaiset vammaiset (palvelussuhteen luonne = 50)
- pormestarit, kunnan- ja kaupunginjohtajat, hyvinvointialuejohtajat yms. suositellaan ilmoitettavan palkkatilastoon.

HUOM! Kuukausipalkkaisten tiedusteluun ilmoitetaan myös HYVTES:n liite 7:n 11 §:n soveltamisohjeen mukainen ns. puolivakinaiseen palokuntaan kuuluva palomies, **mikäli palvelussuhde on voimassa nimenomaan hyvinvointialueeseen tai hyvinvointiyhtymään**. Työntekijä ilmoitetaan aina sivutoimisena.

Jos virka on perustettu kahdelle tai useammalle työnantajalle yhteisenä, henkilön tiedot ilmoittaa se työnantaja, jonka hallinto-organisaatioon virka on sijoitettu.

1.3 Kuukausipalkkaisten tiedusteluun ei ilmoiteta:

- tuntipalkkaisia palkansaajia, jotka kuuluvat tuntipalkkatiedustelun piiriin (TTES)
- perhehoitajia, omaishoitajia
- kuntouttavassa työtoiminnassa olevia työttömiä
- puolivakinaisia palomiehiä (vapaapalokuntalaiset), joilla ei ole palvelussuhdetta hyvinvointialueeseen tai hyvinvointiyhtymään
- poliittisena luottamushenkilönä, esim. kunnanvaltuutettuna, ansaittuja palkkioita
- vapaan sivistystyön (OVTES osio F) tuntiopettajia, joille maksetaan palkka tuntipalkkiona

11.1.2024

- sivutoimisia tuntiopettajia.

2 Työnantajaa, palkansaajaa ja palvelussuhdetta koskevat muuttujat

2.1 Työnantaja (TANT)

(verkkolomakkeen kohta B)

Työnantajan tunnus ilmoitetaan tiedonkeruun saatekirjeen yhteydessä.

Kunnat / KELA:n kuntakoodi esim. 00543

Kuntayhtymät / Kevan koodi esim. 02101

Hyvinvointialueet / Kevan koodi esim. 10051

Hyvinvointiyhtymät/ Kevan koodi esim. 02101

2.2 Henkilötunnus (ID)

(verkkolomakkeen kohta D)

Henkilötunnus ilmoitetaan 11 merkin mittaisena väliviivan tai A-kirjaimen kanssa eli ppkkvv-xxxx tai ppkkvVAxxxx.

2.3 Toimipaikan numero (TOYK)

(verkkolomakkeen kohta C)

Voimassa olevan toimipaikan numero. Koodina käytetään samaa numeroa kuin kuntien toimipaikkatiedustelussa. Käytettävä koodi on toimipaikkatiedustelun Numero-kentässä.

Samaa toimintaa harjoittavat, mutta eri osoitteissa sijaitsevat toimipaikat tulee ilmoittaa omilla koodeillaan. Esimerkiksi kaikki kunnan päiväkodit on oltava erillisinä toimipaikkoina omilla koodeillaan.

Kunnat ja kuntayhtymät voivat lisätä ja päivittää toimipaikkojen tietoja tiedonkeruusivun Toimipaikkojen hallinta -valikossa. Hyvinvointialueet ja -yhtymät ovat ilmoittaneet toimipaikat erillisessä keruussa ja voivat lisätä lomakkeelle uusia toimipaikkoja, mikäli näitä ei ole ilmoitettu aiemmin.

2.4 Ammattinimike ja numero (AMMA)

(verkkolomakkeen kohta I1)

Ammattinimike ja sitä vastaava numero (esim. siivoaja 47400). Voimassa olevat koodit löytyvät Kevan kotisivuilta:

<https://www.keva.fi/tyonantajalle/elakemaksut/ammattinimikkeiden-haku/>

2.5 Sopimusala (SALA)

(verkkolomakkeen kohta A)

- 01 KVTES, kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus
- 02 OVTES, kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus
- 03 TS, kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus
- 04 LS, lääkärien työ- ja virkaehtosopimus

11.1.2024

- 05 Kunta-alan muusikkojen virka- ja työehtosopimukset sekä Kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimus
- 07 SOTE-sopimus, sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus
- 08 HYVTES, hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus
- 99 Kunta- tai hyvinvointialan ulkopuolinen sopimus

2.6 Palkkahinnoittelun tunnus (HITU)

(verkkolomakkeen kohta P1)

Jokaiselle palkansaajalle ilmoitetaan voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukainen palkan perusteena oleva palkkahinnoittelun numerotunnus (esim. KVTES:ssa 01ASI040, SOTE-sopimuksessa 01HOI030 ja OVTES:ssa 45000044).

Voimassa olevat palkkahinnoittelun numerotunnukset löytyvät sopimusaloittain tiedonkeruun ohjeista:

<https://stat.fi/kyselyt/kupa#instructions>

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen liitteiden 1–4 vanhat hinnoittelutunnukset ovat korvautuneet uuden järjestelmän mukaisilla uraporrastunnuksilla. Myös entiset hinnoittelemattomat eli nykyiset uraporrasjärjestelmän ulkopuoliset lääkärit sekä eläinlääkärit ilmoitetaan tiedusteluun liitekohtaisilla tunnuksilla.

Vaikka uraporrasjärjestelmä uudistus ei koske liitettä 5 (eläinlääkärit), on tiedustelussa myös heille uusi liitekohtainen hinnoittelun ulkopuolisten koodi. Kuntiin jääneiden vanhaa LS:ää noudattavien lääkäreiden (esim. työterveyslääkärit) kohdalla ilmoitetaan vanhan järjestelmän mukaiset hinnoittelutunnukset.

Jokaiselle palkkahinnoittelun ulkopuoliselle työntekijälle/viranhaltijalle suositellaan ilmoitettavan tehtävien mukaan määräytyvä tilastotunnus. Tilastotunnuksen tarkoitus on helpottaa näiden työntekijöiden/viranhaltijoiden ryhmittelyä.

Tilastotunnus ei tarkoita, että ko. työntekijät/viranhaltijat muodostavat oman palkkahinnoittelukohdan, vaan kyse on edelleen palkkahinnoittelun ulkopuolisista työntekijöistä/viranhaltijoista. Tilastotunnuksen käyttö ei myöskään tarkoita sitä, että nämä ammattiryhmät olisivat mukana henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän liitekohtaisessa tarkastelussa (esim. KVTES II luku palkkaus 11 § 6 mom. pöytäkirjamerkintä).

Tilastotunnus laitetaan palkanlaskentajärjestelmissä samaan kohtaan kuin palkkahinnoittelutunnus.

Esimerkiksi KVTES:n palkkahinnoitteluliitteiden 1, 2 ja 5–8 soveltamisalakohdissa on kuvattu, mitkä tehtävät ovat ko. palkkahinnoitteluliitteen ulkopuolisia tehtäviä. Tätä määrittelyä käytetään hyödyksi tilastotunnuksen muodostamisessa.

11.1.2024

- 2.6.1 Palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset KVTES:n palkkahinnoitteluliitteissä 1–8
- 01999999 Liitteen 1 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 02999999 Liitteen 2 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 05999999 Liitteen 5 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 06999999 Liitteen 6 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 07999999 Liitteen 7 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 08999999 Liitteen 8 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
- 2.6.2 OVTES:een siirtyvien osion G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnus
- 45999999 Osio G:n hinnoittelun ulkopuolinen
- 2.6.3 HYVTES:n palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–3
- H1999999 Liitteen 1 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - H2999999 Liitteen 2 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - H3999999 Liitteen 3 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
- 2.6.4 SOTE-sopimuksessa palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–2
- 01SOTE99 Liitteen 1 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - 02SOTE99 Liitteen 2 palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
- 2.6.5 LS-sopimuksessa uraporrassjärjestelmän ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset palkkahinnoitteluliitteissä 1–5
- L1999999 Liitteen 1 uraporrassjärjestelmän ulkopuolinen tehtävä
 - L2999999 Liitteen 2 uraporrassjärjestelmän ulkopuolinen tehtävä
 - L3999999 Liitteen 3 uraporrassjärjestelmän ulkopuolinen tehtävä
 - L4999999 Liitteen 4 uraporrassjärjestelmän ulkopuolinen tehtävä
 - L5999999 Liitteen 5 uraporrassjärjestelmän ulkopuolinen tehtävä
 - L0999999KP Kokonaispalkkaiset lääkärit / hammaslääkärit
- [Lääkärit ja hammaslääkärit, jotka työskentelevät sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairaanhoidossa, ovat uraporrassjärjestelmän ulkopuolisia. Mikäli lääkäri/hammaslääkäri on kaksi palvelussuhdetta \(PTH + ESH\), ilmoitetaan kummankin palvelussuhteen osalta oma liitekohtainen hinnoittelun ulkopuolisen tunnus. Pääpalvelussuhteeksi valitaan tällöin se, jossa työaika on suurempi.](#)
- 2.6.6 Muun henkilöstön tilastotunnukset
- Jos tehtävää ei voida sijoittaa em. liitekohtaisiin tilastotunnuksiin, käytetään tilastotunnusta:
- 99999999 Muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 - SOTE-sopimuksessa vastaava tunnus on 99SOTE99
 - HYVTES:ssä vastaava tunnus on H9999999

11.1.2024

2.6.7 KVTES- ja SOTE-sopimuksen palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajien tilastotunnukset

- KVTES 99TAE010 ja SOTE-sopimus SOTETA1: 17 §:n mukainen työnantajan edustaja, palkkarakenne palkkausluvun 9§ - 16§:n mukainen.
- KVTES 99TAE020 ja SOTE-sopimus SOTETA2: 17 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka.

2.6.8 OVTES tuntiopettajien tilastotunnukset

OVTES Tuntiopettajille, joille on laskettu painotettu palkka, ilmoitetaan hinnoittelutunnus, jonka mukaisia tunteja on eniten.

2.7 Koko-aika / osa-aikatyö (KOKOTIED)

(verkkolomakkeen kohta I2)

- 1 Kokoaikainen virka tai toimi
- 2 Osa-aikainen virka tai toimi (työnantajan järjestämä)
- 3 Sivuvirka tai sivutoimi
- 4 Osa-aikaeläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke, osatyökyvyttömyyseläke
- 5 Osittainen hoitovapaa
- 6 Muu osa-aikatyö omasta pyynnöstä

Osa-aikaisuus perustuu sopimukseen. Osa-aikaisella palkansaajalla on osa-aikaprosentin mukaiset viikkotyötunnit ja palkka.

Palkansaajien koko- ja osa-aikaisuus tulee tarkistaa ja ilmoittaa tiedusteluukauden tilanteen mukaisesti. Osa-aikaisten palkansaajien (KOKOTIED = 2, 4, 5, 6) säännöllinen viikkotyöaika, osa-aikaprosentti ja palkka ilmoitetaan samalta ajanjaksolta omissa kohdissaan.

Kokoaikainen palkansaaja, jolle palkka on maksettu vain osalta tiedusteluukautta tai vähennettynä tai palkkaa ei ole maksettu ollenkaan, merkitään kokoaikaiseksi (KOKOTIED = 1) ja palkan täysimääräisyys huomioidaan kohdassa VPMJ (verkkolomakkeessa UT). Tämä esimerkiksi silloin, jos palvelussuhde on alkanut kesken kuukauden tai palkansaaja on ollut osan tai koko kuukauden lomautettuna. Kokoaikaisille osalta kuukautta palkkaa saaneille ei ilmoiteta osa-aikaprosenttia.

2.8 Viikkotyöaika (VKTA)

(verkkolomakkeen kohta K2)

Työaikajärjestelmän mukainen säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika. Osa-aikaisen, sivutoimisen tms. viikkotyöajaksi merkitään se viikkotuntimäärä, josta henkilön kanssa on sovittu. Jos palkansaaja on ollut tiedusteluukautena lomautettu tai palkattomalla työ- tai virkavapaalla, työajaksi ilmoitetaan normaali säännöllinen viikkotyöaika.

11.1.2024

Opetustyöajan piirissä olevien opettajien työajaksi merkitään opetusvelvollisuus ilman opetusvelvollisuuden huojennuksia ja ylitunteja (tuntia/viikko). Vuosityöaikaa noudattaville opettajille viikkotyöajaksi merkitään vuosittaiset työtunnit jaettuna sopimuksessa määriteltyjen viikkojen määrällä.

2.9 Osa-aikaprosentti (OSAPROS)

(verkkolomakkeen kohta OS)

Osa-aikaprosentti lasketaan työajan perusteella. Prosentti saadaan jakamalla osa-aikaisen palkansaajan sovitut viikkotyötunnit työaikajärjestelmän mukaisilla kokoaikatyön säännöllisillä viikkotyötunneilla.

Osa-aikaprosentti merkitään ilman pilkkua kahdella desimaalilla, esimerkiksi 60,00 prosenttia merkitään 6000.

Kokoaikaisille osa-aikaprosenttikenttään merkitään 0.

2.10 Palvelussuhteen luonne (PLUO)

(verkkolomakkeen kohta I3)

- 10 Toistaiseksi voimassa oleva virka- tai työsuhde (ns. vakinainen)
- 20 Määräaikainen virka- tai työsuhde
- 24 Työllistämistuella työllistetty
- 40 Oppilas (ei oppisopimussuhteessa), harjoittelija
- 41 Oppisopimussuhteinen
- 50 Vammainen (entinen suojatyöntekijä)

Mikäli henkilöllä on vakinainen virka, mutta tiedusteluukautena hän hoitaa jotain toista virkaa määräaikaisena, merkitään palvelussuhde määräaikaiseksi (I3=20).

2.11 Palvelussuhteen laji (PSLAJI)

(verkkolomakkeen kohta L)

- 1 Virkasuhde
- 2 Työsuhde

2.12 Työaikajärjestelmä (TYAP)

(verkkolomakkeen kohta K1)

Valitse työaikajärjestelmä:

- 01 Toimistotyöaika keskimäärin 36,25 t/vko
- 10 Yleistyöaika keskimäärin 38,25 t/vko
- 15 38,25 t/vko talonmiehet
- 20 Kaksivuorotyö, keskimäärin 38,25 t/vko
- 31 Kolmivuorotyö (TS Liite 5, HYVTES Liite 7) keskeytymätön
- 32 Kolmivuorotyö (TS Liite 6) keskeytyvä
- 41 Jaksotyö, päivätyönluonteinen, eli entinen muodollinen jaksotyö

11.1.2024

- 42 Jaksotyö, vuorotyönluonteinen
- 62 Perhepäivähoitajat (KVTES Liite 12)
- 63 Palo- ja pelastuslaitosten viranhaltijoiden tai työntekijöiden työaika, keskimäärin 40 h/vko (HYVTES Liite 7, Alaliite 1, Huom: Palomiesten poikkeusluvan mukainen työaika ilmoitetaan koodilla 93)
- 70 Sivuviran tai sivutoimen työaika
- 80 Opetusvelvollisuustyöaika
- 82 Vuosityöaika
- 90 Muu työaikasäädös (mm. näyttelijät ja muusikot)
- 91 Lääkärien ja hammaslääkärien 38,25 t/vko työaika (mm. sairaaloiden lääkärit ja hammaslääkärit, terveyskeskusten lääkärit ja hammaslääkärit, valvontaeläinlääkärit ja hygieenikkoeläinlääkärit)
- 92 37,75 tuntia/viikko (SOTE-sopimus liite 4 ja KVTES liite 18)
- 93 Palomiesten ns. poikkeusluvan mukainen työaika
- 94 Työajattomat lääkärit (esim. praktikkoeläinlääkärit)
- 95 Ei säädöstä
- 96 Poikkeavat työaikajärjestelyt (KVTES ja SOTE-sopimus, Työaika, 10 §)
- 99 Muu työaikajärjestelmä

2.13 Lomapäivät (LOMAPV)

(verkkolomakkeen kohta T2)

Merkitään lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2022–31.3.2023 kertynyt vuosilomaoikeus lomapäivinä. Aiemmilta vuosilta säästövapaiksi siirrettyjä päiviä tai lomarahavapaita ei lasketa mukaan.

Opettajille, jotka ovat vuosityöajassa (OVTES Osio C), lomapäivien määrää ei tarvitse ilmoittaa.

2.14 Palvelusaika organisaatiossa (PAIKA)

(verkkolomakkeen kohta T)

Viimeisimmässä palvelussuhteessa samassa organisaatiossa palveltu aika. Palvelusaika ilmoitetaan muodossa vuosi, kuukausi (vvkk). Esimerkiksi kahdeksan vuotta ja seitsemän kuukautta ilmoitetaan 0807.

Kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle tai -yhtymiin vuoden 2023 alussa siirtyneille ilmoitetaan palvelusaika huomioimatta työnantajaorganisaation muutosta, mikäli palvelussuhde on pysynyt samana.

3 Palkkauksen määräytymisen perusteet

3.1 Työkokemuslisien lukumäärä (VPLKM)

(verkkolomakkeen kohta R)

KVTES:ssa, SOTE-sopimuksessa, HYVTES:ssa (pl. liite 7) ja Lääkärisopimuksessa ilmoitetaan työkokemuslisien lukumäärä 0 tai 1 (= 3 %) tai 2 (= 8 %).

11.1.2024

Teknisten sopimuksen ja HYVTES:n liite 7 piirissä oleville ilmoitetaan ammattialalisän lukumäärä 0 tai 1 (= 4 %) tai 2 (= 8 %).

Opettajille ilmoitetaan vuosisidonnaisten lisien lukumäärä: 0–3, 0–4 tai 0–5 hinnoittelutunnuksesta riippuen. Ammatillisessa vuosityöajassa (OVTES Osio C) merkitään lukumäärät: esim. 5 vuotta = 1 lisä, 8 vuotta = 2 lisää jne.

OVTES:n osion G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstölle merkitään työkokemuslisät kuten KVTES:ssa.

4 Palkka tiedusteluukaudelta

4.1 Sopimuksen mukainen varsinainen palkka (VARSIN)

(verkkolomakkeen kohta U4)

Varsinainen palkka sisältää tehtäväkohtaisen palkan lisäksi esimerkiksi KVTES:ssa ja HYVTES:ssä palveluajkaan sidotut lisät, henkilökohtaisen lisän, syrjäseutulisan, kielilisan, rekrytointilisan ja luottamusmieskorvauksen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksen.

Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan maksettaessa palkkaa mm. vuosiloman sekä sairausloman ja vanhempainvapaan ajalta. Varsinaisen palkan käsite vaihtelee sopimusaloittain ja se on määritelty virka- ja työehtosopimuksissa. **Tiedon ilmoittaminen kaikille palkansaajille, myös osa-aikaisille täysimääräisenä, on tärkeää.**

4.2 Tehtäväkohtainen palkka (PERUS)

(verkkolomakkeen kohta U)

Tiedustelussa ilmoitetaan **tiedusteluukaudelta maksettu** tehtäväkohtainen palkka tai sopimuspalkka (sovittu kokonaispalkka ilman erillisiä lisiä). Palkanlisiä, jotka sisältyvät tehtäväkohtaiseen palkkaan (kohta U), ei saa ilmoittaa toistamiseen palkanlisissä lomakkeen kohdassa V.

Opetusalalla poikkeuksena on ammatillisten (OVTES Osio C) opettajien tehtäväkohtainen palkka, johon sisältyy vuosisidonnainen lisä. Muilla opettajilla vuosisidonnainen lisä lasketaan erikseen.

Lääkärisopimuksen liitteiden 1–4 osalta ilmoitetaan uuden uraporrasjärjestelmän mukainen maksettu uraporraspalkka ilman mahdollisia tehtävälisiä.

Lääkärisopimuksessa päivystysvapaan palkan pidätystä ei vähennetä tehtäväkohtaisesta palkasta/uraporraspalkasta.

4.3 Työkokemuslisä, palvelu- tai ammattialalisä (KOKEM)

(verkkolomakkeen kohta U2)

11.1.2024

KVTES:ssa, SOTE-sopimuksessa, HYVTES:ssä ja lääkäreillä (LS) ilmoitetaan työkokemuksellisia euroina ja sentteinä.

Opettajille merkitään vuosisidonnainen lisä. Ammatillisten (OVTES Osio C) opettajille ei tähän merkitä mitään.

Teknisten sopimusta noudattaville ilmoitetaan ammattialallisen yhteismäärä.

4.4 Määrävuosilisa (MVLIS)

(verkkolomakkeen kohta U3)

KVTES:n, OVTES:n osio G, SOTE-sopimuksen, HYVTES:n (pl. liite 7) ja Lääkärisopimuksen osalta ilmoitetaan määrävuosilisan eurot ja sentit ja **Teknisten sopimuksessa ja HYVTES:n liitteessä 7** erillislisan eurot ja sentit.

4.5 Palkan täysimääräisyys (VPMJ)

(verkkolomakkeen kohta UT)

Tiedustelukuukauden palkan täysimääräisyys ilmoitetaan sen mukaan, miten tehtäväkohtainen palkka (kohta U) on maksettu:

- 1 palkka maksettu täysimääräisenä koko kuukaudelta
- 2 palkka on maksettu osalta kuukautta tai vähennettynä
- 4 ei maksettu palkkaa, palkaton virkavapaus tai työloma koko kuukausi

Osa-aikaisen palkka on täysimääräinen (VPMJ=1), jos maksettu palkka vastaa osa-aikaisen säännöllistä työaikaa.

Osan kuukautta lomautetun palkansaajan palkan täysimääräisyys merkitään VPMJ=2.

Palkansaajille, joille on maksettu kuukaudessa ainoastaan palkanlisiä, mutta ei peruspalkkaa, merkitään VPMJ=4.

4.6 Palkanpidätyksen syy (PALPI)

(verkkolomakkeen kohta U1)

Jos palkkaa on pidätetty tiedustelukuukaudelta tai ei maksettu ollenkaan, ilmoitetaan tähän pidätyksen syykoodi. Jos henkilöllä on kuukaudessa useampia palkanpidätyksiä, valitaan tähän se syy, jonka mukaan palkanpidätyksen päiviä on tiedustelukuukaudelta ollut eniten.

4.6.1 Palkanpidätyksen syy

- 11 Yksityisasiat
- 12 Opintovapaalain mukainen opintovapaa
- 13 Hoitovapaa, joka seuraa vanhempainvapaata
- 18 Poissaolo säästösyistä
- 20 Erityisraskausvapaa

11.1.2024

- 21 Raskausvapaa
- 22 Sairausloma, työtaturma
- 25 Vanhempainvapaa
- 26 Tilapäinen hoitovapaa
- 28 Omaishoitovapaa
- 31 Työnteko keskeytynyt (ent. lepäävä aika)
- 32 Lomautus
- 33 Työnseisaus, työsulku
- 36 Ei hoidettavia (perhepäivähoitajat)
- 37 Vuorotteluvapaa
- 41 Toisen viran/toimen hoito oman työnantajakunnan/kuntayhtymän ulkopuolella
- 42 Rinnakkaisen viran/toimen hoito, josta toinen ilmoittaja antaa oman palvelussuhdeilmoituksen
- 51 Kuntoutus (muu kuin KEVA:n järjestämä)
- 52 KEVA:n järjestämä kuntoutus
- 61 Määräaikainen työkyvyttömyyseläke
- 81 Julkinen tehtävä
- 82 Asevelvollisuus/siviilipalvelu
- 83 Palvelu valtion eläkkeeseen oikeuttavassa julkisessa tehtävässä
- 99 Muu syy (esim. palvelussuhde päättynyt kesken kuukauden)

4.7 Muut palkanlisät

(verkkolomakkeen kohta V)

Tiedusteluukauden aikana ansaitut muut palkanlisät ja lisäpalkkiot, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.

Tiedusteluukautena takautuvasti maksettuja palkaneriä ja lisäpalkkioita ei ilmoiteta. Vuoden 2023 aikana takautuvasti maksettuja vuoden 2022 lomarahoja ei myöskään ilmoiteta. Mikäli tiedusteluukauden palkkiot maksetaan vasta seuraavan kuukauden aikana, voidaan ilmoittaa edellisen kuukauden palkkiot.

Seuraavat erät ilmoitetaan poikkeuksellisesti koko vuodelta tai edeltävältä 12 kuukaudelta, jos vuoden 2023 lopussa maksettavia vuosipalkkioita ei vielä tiedetä:

- lomaraha (koodi 03900) (maksettu pääsääntöisesti heinä-elokuussa)
- tulospalkkio (koodi 03201)
- näyttelijöiden näytöspalkkio (koodi 01193)
- vuosittain maksettava kertapalkkio (koodi 01130)
- kertapalkkiota voidaan maksaa muutenkin kuin koko vuodelta, esim. kuukausittain. Kuukausittain maksettava kertapalkkio (koodi 01132).

4.7.1 Palkkatekijäkoodi (PTKOODI)

Sopimusaloittaiset palkkatekijäluettelot sisältävät virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkanlisät, työaikakorvaukset ja lisäpalkkiot.

11.1.2024

Sopimusten mukaiset palkkatekijäkoodit löytyvät Palkkatekijät-excelistä: <https://www.stat.fi/kyselyt/kupa>

Lääkärisopimuksen uuden palkkauksen uraporrasjärjestelmän myötä liitteiden 1–4 lääkäreille tuli käyttöön kaksi uutta palkkatekijää: tehtävälisä ja suoritekompensaatio. Nämä palkkatekijät ilmoitetaan seuraavilla palkkatekijäkoodeilla:

- 01125 Lääkärien tehtävälisä
- 01126 Suoritekompensaatio

Samalle henkilölle voidaan maksaa useita tehtävälisiä ja maksetut tehtävälisät ilmoitetaan yhdellä ja samalla palkkatekijäkoodilla.

Lääkärisopimuksen liitteessä 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) tulee voimaan 1.1.2024 uusi suoritepalkkiojärjestelmä, minkä vuoksi entiset käynti- ja toimenpidepalkkiot korvautuvat uusilla palkkatekijöillä:

- 01660 Säännöllisen työajan suoritepalkkiot
- 01661 Muun kuin säännöllisen työajan suoritepalkkiot

Mikäli työnantajalla on käytössään valtakunnallisesta mallista poikkeava paikalliseen sopimukseen perustuva suoritejärjestelmä, tulee suoritepalkkatekijät ilmoittaa alla olevilla koodeilla:

- 01668 Säännöllisen työajan yhdistetty käynti- ja toimenpidepalkkio
- 01669 Muun kuin säännöllisen työajan yhdistetty käynti- ja toimenpidepalkkio

Palkkatiedusteluun ilmoitetaan vain sopimusten mukaisia palkkatekijäkoodeja tai alla mainittuja koodeja (00047, 00048, 00067, 00068).

Paikallisesti käytettävät lisät, joita ei ole mainittu virka- ja työehtosopimuksissa, ilmoitetaan kootusti alla olevilla koodeilla sen mukaan, maksetaanko lisä säännölliseltä työajalta vai ylityöajalta ja onko lisä euro- vai prosenttiperusteinen.

- 00047 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, euromääräinen
- 00048 Muu säännölliseltä työajalta maksettu palkanlisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva).
- 00067 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, euromääräinen
- 00068 Muu lisä- tai ylityöajalta maksettu lisä, prosenttiperusteinen (yleiskorotuksella korottuva).

4.7.2 Palkanlisien eurot, sentit (PTEURO)

Kuukauden aikana ansaitut palkanlisät ja lisäpalkkiot euroina ja sentteinä.

4.7.3 Palkanlisien tunnit tai suoritekerrat (PTTUN)

Kun lisää maksetaan työtuntien tai suoritteen perusteella, ilmoitetaan myös työtunnit tai suoritemäärä (esim. potilaskäyntien määrä). Tunnit ilmoitetaan kahden desimaalin tarkkuudella.

11.1.2024

4.7.4 Palkanlisän maksujakso (PTMJ)

Maksujakso tarkoittaa käytössä olevan työaikajakson pituutta, vaikka henkilö ei olisi ansainnut palkanlisää koko tämän työaikajakson ajalta.

Jaksotyössä ilmoitetaan esimerkiksi **työvuorolistan mukainen** palkanmaksujakso, jolta lisät on maksettu. Jos jaksotyön työvuorolista on kolme viikkoa, mutta esim. iltatyökorvauksia on kertynyt vain yhdeltä viikolta ko. jaksolla, merkitään lisän maksujaksoksi 3. Jos kuukaudessa on kaksi kolmen viikon maksujaksoa, voidaan merkitä joko yhden tai molempien jaksojen tiedot. Maksujaksoksi voidaan merkitä 3 tai 6.

Palkanlisien ja tuntien tulee vastata ilmoitettua maksujaksoa.

Kaikille V-osiossa ilmoitetuille palkanlisille ja lisäpalkkioille on ilmoitettava myös palkanmaksujakso.

Jos käytössä ei ole työajan tasoittumisjärjestelmää ja palkanlisät maksetaan kuukausittain, merkitään jaksoksi 4.

- 2 2 viikolta
 - 3 3 viikolta
 - 4 **kuukaudelta tai 4 viikolta**
 - 5 5 viikolta
 - 6 6 viikolta
 - 7 7 viikolta
 - 8 8 viikolta
 - 9 9 viikolta
 - A 10 viikolta
 - B 11 viikolta
- jne.

Huom! OVTES:ssa on käytössä vain maksujakso 4 lukuun ottamatta osiota G, jossa maksujaksot ilmoitetaan kuten aiemmin KVTES:ssä.

5 Lisätietoja

Epäselvissä tilanteissa ole yhteydessä Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:

Niina Paakkonen, p. 050 3849286, niina.paakkonen@kt.fi (KVTES, OVTES, muusikot ja näyttelijät)

Riikka Krause p. 040 8274170, riikka.krause@kt.fi (SOTE-sopimus, HYVTES)

Tanja Vierula p. 050 4330662, tanja.vierula@kt.fi (LS, TS)