

DR. AUGUST OETKER KG



**Policy Statement  
on the Human Rights Strategy  
of the Oetker Group**

## **Social and environmental responsibility of the Oetker Group**

The Oetker Group is active nationally and internationally with over 40,000 employees in over 50 countries with production, sales and service companies. As a family-owned company with more than 130 years of tradition, it has always been aware of its responsibility not only towards its own employees, but also towards society as a whole and the environment. This concerns in particular also the respect of human rights.

We are aware that our business activities could have negative impact on the environment or human rights. That is why we always strive to procure our materials and services in a sustainable manner and monitor the social standards in our supply chains.

In order to meet a growing responsibility in times of a globalized economy also in the future, we as the Oetker Group are committed to the Human Rights Strategy set out in this Policy Statement. The management of Dr. August Oetker KG and the management of all group companies are equally responsible for its implementation.

### **Scope**

This Policy Statement applies to all companies and business units of the Oetker Group and their employees and is implemented in all companies and business units of the Oetker Group. All group companies are obliged to observe these principles and integrate them into their daily business processes.

### **Our basic principles**

Our aim is to establish and implement human rights and environmental due diligence obligations in our own business units and in our supply chains. In doing so, we are guided in particular by the German Supply Chain Due Diligence Act and the internationally recognized human rights and environmental standards listed therein.

The Oetker Group always respects applicable national law. In the event of a conflict between international human rights principles and applicable national regulation, the Oetker Group always strives to comply with international human rights principles as far as possible.

### **Our expectations**

The internationally recognized human rights and environmental standards are in line with our values and are reflected in our own guidelines.

With our *Oetker Code of Business Conduct*, we oblige all employees worldwide to behave in an honest and lawful manner towards colleagues, business partners and suppliers and to uphold human rights and environmental standards.

In our *Oetker Supplier Code of Conduct*, we define our expectations towards our business partners and suppliers that they are also committed to respect human rights and implementing appropriate human rights and environmental due diligence obligations. In our understanding, this also means that our business partners have to ensure that their own suppliers also comply with these requirements.

### **Our management process**

We consider actual and potential violations of the aforementioned standards to be a risk to our companies. In the course of risk mitigation, we therefore want to prevent such violations

from the outset; otherwise, our efforts will be aimed at ending the violation or at least minimizing its negative effects.

For the performance of and compliance with all human rights and environmental due diligence obligations, the Oetker Group has therefore defined a groupwide applicable risk management system, which is described in the internal *Guideline on implementing Human Rights and Environmental Due Diligence Obligations under the Supply Chain Due Diligence Act (SCDDA)*, and implemented in all group companies.

The guideline defines responsibilities and procedures for the implementation of the legally defined due diligence obligations as follows:

- **Responsibilities**

Responsibility for the methodology used in the risk management process bears the Human Rights Committee which has been set up specifically for human rights and environmental violations at the level of Dr. August Oetker KG and which is made up of representatives of the management teams from the relevant group companies as well as the Human Rights Officers appointed in the group companies concerned.

The activities resulting from the operational implementation of human rights and environmental due diligence processes can be delegated to a human rights management set up in each group company, which provides the personnel resources for risk management and reports regularly and on an ad hoc basis on incidents and results.

The Human Rights Coordinators appointed in the group companies are responsible for monitoring compliance with due diligence obligations. They report to the Human Rights Officer responsible for them, thus ensuring a smooth flow of information to the Human Rights Committee.

These responsibilities in risk management ensure that our Human Rights Strategy outlined in this Policy Statement is anchored in all relevant business processes in the group companies.

The process of our risk management includes the following elements:

- **Risk analysis**

The core element of our risk management process is the analysis to identify potential or actual adverse human rights or environmental risks and impacts of our business activities on people along our supply chain. The tools we have put in place for this purpose enable us to identify and prioritize relevant human rights and environmental risk areas, including the people who may be affected, in our own business units, at our direct suppliers and, in the case of substantiated knowledge, also at indirect suppliers, and to take action where necessary.

In our own business units, the (potential) risks are identified and then evaluated with regard to their extent, scope and remedy as well as the probability of occurrence. The action priority is then derived from this.

Direct suppliers are subjected to an initial assessment using a digital risk analysis tool based on country, industry, publicly available information, reported complaints and the so-called impact, which is derived from the ratio of purchasing volume to the supplier's total turnover (if known). This is followed, if necessary, by an in-depth detailed analysis to specify the risks. In case of substantiated knowledge of a violation on the part of indirect suppliers, they are included in the risk management process as far as possible in the same way as direct suppliers.

- **Preventive measures**

Preventive measures are defined and implemented both for the company's own business units and for direct suppliers and, in the case of substantiated knowledge, for indirect suppliers.

Regardless of the level of risk, standard preventive measures are taken; in our own business unit, these include the communication of this Policy Statement, the announcement of the *Oetker Code of Business Conduct* and annual training on our human rights and environmental due diligence obligations. For suppliers, it includes the agreement of the *Oetker Supplier Code of Conduct*.

If, as part of the risk analysis, a company of the Oetker Group identifies a need for action in its own business unit or at its suppliers, it immediately takes appropriate preventive measures, selected according to the respective classification:

- In the case of a medium risk, for example, an additional supplier self-assessment is obtained from a direct supplier and further measures will be taken if necessary.
- If a high risk is identified, comprehensive measures are taken, such as audits to verify compliance with human rights and environmental regulations. Other appropriate measures will be initiated as required.

To prevent the Oetker Group from contributing risks or violations at its direct suppliers through its own procurement behaviour, central guidelines for the consideration of human rights and environmental risks have also been defined for the procurement strategies of all group companies:

- Efforts are made to ensure that all direct suppliers accept the *Oetker Supplier Code of Conduct* as part of the contract.
- In addition to the factors price and quality, human rights and environmental risks are taken into account in the selection of suppliers.
- When concluding and during the term of the contract, it must be ensured that pricing and delivery times enable the supplier to warrant human rights and environmental requirements. Adequate wages as well as minimum and collectively agreed wages must be included. This may also require upward price adjustments in the event of wage increases.
- In all cases, the engagement of a high-risk supplier requires the approval of the Human Rights Coordinator.

- **Remedial measures**

If a group company discovers that a human rights or environmental violation has occurred or is imminent in its own business unit or at a supplier, remedial action is taken immediately. The choice of measures to be carried out is made on a case-by-case basis, depending on the nature of violation.

A violation in the own business unit must be rectified immediately. To this end, remedial measures are agreed together with the originator and monitored for their effectiveness. If a remedy cannot be achieved directly and effectively, further measures shall be agreed until the violation has been remedied.

Every company of the Oetker Group does its best efforts to remedy violations of a human rights or environmental obligation by its direct suppliers and also by its indirect suppliers, where it has substantiated knowledge of such a violation. If this is not directly possible, a

concept to end or minimize the violation will be developed without delay, including a concrete plan for the implementation of the agreed measures. If, however, it is still not possible to remedy the situation effectively, further measures will be agreed until the violation has been remedied or at least been minimized. If it is, despite everything, not possible to bring the violation to an effective end, the Oetker Group will endeavor to find a remedy together with other companies (e.g. through industry initiatives).

- **Complaints procedure**

The Oetker Group has set up an appropriate and effective complaints procedure, which makes publicly accessible and confidential reporting channels available to all groups of persons and organizations. It allows at any time to report, by name or anonymously, on human rights and environmental risks as well as violations of human rights-related or environmental obligations caused by the economic activities of the Oetker Group or a supplier of the Oetker Group. Details of the complaints procedure, which can also be used to provide information on other types of misconduct and/or violations of applicable legal regulations (e.g. money laundering, bribery, data protection) and internal guidelines, can be viewed at [Oetker-Group\\_Compliance](#). Here, the language access channels, information on confidentiality and impartiality during the processing of information as well as on the protection of the whistleblower, can also be found.

- **Effectiveness checks**

The Oetker Group monitors the risk management system through annual and ad-hoc based effectiveness checks in three stages:

- Stage One comprises the four-eyes principle anchored in the respective Human Rights Managements. It serves to review the risk classification, the definition and implementation of preventive measures derived from the risk classification, the processing of potential complaints and the derivation and implementation of any necessary remedial measures.
- In Stage Two, the Human Rights Coordinator ensures the effectiveness of the risk assessment, prevention and remediation processes by randomly checking the work of the Human Rights Managers.
- In Stage Three, the company's internal department Corporate Audit / Compliance / Consulting monitors Stages One and Two at least once every three years in accordance with a defined audit plan.

- **Documentation and reporting**

Compliance with all due diligence obligations is continuously documented by the Oetker Group and kept in an audit-proof manner for at least seven years. The annual report on the fulfillment of due diligence obligations by Dr. August Oetker KG to be submitted to the Federal Office of Economic Affairs and Export Control (BAFA), responsible for enforcing the SCDDA, can be found on the Oetker Group's homepage under [Oetker Group\\_SCDDA](#) from May 2024.

### **Our main areas of risk**

As a basis for assessing and prioritizing the risks for its own business units as well as for its direct suppliers, Dr. August Oetker KG carried out an initial risk analysis, which led to the following findings:

- The potential for human rights and environment-related risks for the company's own business units can generally be classified as low. In units that are mainly involved in the transport and logistics sector, a higher risk regarding "Labor Rights" and "Health & Safety" can be identified due to the nature of the sector.
- In the case of direct suppliers – in view of their global structure – the highest risk potentials are to be found in the food sector and here already due to the basic country risks, especially with direct suppliers in non-European countries.

Increased risks can also be found, irrespective of the division, among suppliers in the food & beverage, agricultural commodities, construction, and transport & logistics industries.

With regard to the risk categories, no clear focal points can be identified among the suppliers; "Human Rights" risks, which include, for example, child and forced labor, sexual exploitation or the deprivation of existential livelihoods through salary withdrawal, tend to be less significant.

When implementing our due diligence obligations, we therefore do not focus on specific risks or risk categories, but rather on the action priority resulting from the different risk areas. Here we proceed step by step according to the criticality of the risk.

## Outlook

The policy statement will be revised, if necessary, annually and on an ad hoc basis and published in its current version on the Oetker Group's homepage under [Oetker Group SCDDA](#).

Bielefeld, May 2023




---

Dr. Albert Christmann  
General Partner  
of Dr. August Oetker KG




---

Ute Gerbaulet  
General Partner  
of Dr. August Oetker KG  
and member of the Human Rights Committee




---

Dr. Christian von Twickel  
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG  
and member of the Human Rights Committee




---

Christian Schütz  
Radeberger Gruppe KG  
and member of the Human Rights Committee




---

Andreas Wallmeier  
Conditorei Coppenrath & Wiese KG  
and member of the Human Rights Committee

DR. AUGUST OETKER KG



**Informativa sulla Strategia  
in materia di Diritti Umani  
del Gruppo Oetker**

## **Responsabilità sociale ed ambientale del Gruppo Oetker**

Il Gruppo Oetker è attivo a livello nazionale ed internazionale con oltre 40.000 collaboratori in più di 50 Paesi con stabilimenti produttivi, uffici commerciali e società di servizi. Come azienda familiare con oltre 130 anni di tradizione, è sempre stata consapevole della propria responsabilità, non solo nei confronti dei collaboratori, ma anche nei confronti della società nel suo complesso e dell'ambiente. Ciò riguarda in particolare anche la tutela dei diritti umani.

Siamo consapevoli che le nostre attività commerciali potrebbero avere un impatto negativo sull'ambiente o sui diritti umani: ecco perché ci impegniamo costantemente per procurarci materiali ed offrire servizi in modo sostenibile e per monitorare gli standard sociali all'interno delle nostre catene di approvvigionamento.

Al fine di affrontare, anche in futuro, una crescente responsabilità in tempi di economia globalizzata, noi, come Gruppo Oetker, ci impegniamo a rispettare la Strategia sui Diritti Umani stabilita in questa Dichiarazione. Il management della Dr. August Oetker KG e quello di tutte le aziende del gruppo sono ugualmente responsabili della sua attuazione.

### **Ambito di applicazione**

La presente Informativa si applica a tutte le aziende e business unit del Gruppo Oetker e ai loro collaboratori ed è in esse implementata. Tutte le aziende del gruppo sono obbligate a rispettare questi principi e ad integrarli nei loro processi aziendali.

### **I nostri principi base**

Il nostro obiettivo è stabilire e attuare gli obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambientali nelle nostre aziende e nelle nostre catene di approvvigionamento. Nel fare ciò, siamo guidati in particolare dalla legge tedesca "Supply Chain Due Diligence Act (SCDDA)" e dagli standard sui diritti umani e ambientali riconosciuti a livello internazionale, elencati all'interno della norma stessa.

Il Gruppo Oetker rispetta sempre le normative nazionali vigenti. In caso di conflitto tra i principi internazionali dei diritti umani e la regolamentazione nazionale, il Gruppo Oetker si impegna sempre, per quanto possibile, a rispettare i principi internazionali dei diritti umani.

### **Le nostre aspettative**

I diritti umani e gli standard ambientali riconosciuti a livello internazionale sono in linea con i nostri valori e si riflettono nelle nostre linee guida.

Con il nostro *Codice di Condotta Aziendale Oetker* ("Codice Etico e di Condotta" in cameo), obblighiamo i nostri collaboratori in tutto il mondo a comportarsi in modo onesto e lecito nei confronti di colleghi, partner commerciali e fornitori e a rispettare i diritti umani e gli standard ambientali.

Nel nostro *Codice di Condotta per i Fornitori Oetker*, definiamo le nostre aspettative nei confronti dei nostri partner commerciali e fornitori, i quali si impegnano a rispettare i diritti umani e ad implementare adeguati obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambientali. Questo significa altresì che i nostri partner commerciali devono garantire che anche i loro fornitori siano in possesso di tali requisiti.

## **Il nostro processo di gestione**

Riteniamo che le violazioni effettive e potenziali dei suddetti standard costituiscano un rischio per le nostre aziende. Nel processo di mitigazione del rischio, vogliamo quindi prevenire tali violazioni fin dall'inizio; altrimenti i nostri sforzi saranno volti a porre fine alla violazione o almeno a minimizzarne gli effetti negativi.

Per l'adempimento e il rispetto di tutti gli obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambientali, il Gruppo Oetker ha definito un sistema di gestione del rischio applicabile a livello di gruppo, descritto nelle *Linee Guida interne sull'attuazione degli Obblighi di Due Diligence in materia di Diritti Umani e Ambientali ai sensi del Supply Chain Due Diligence Act (SCDDA)*. Tale sistema è implementato in tutte le aziende del gruppo.

Le linee guida definiscono le responsabilità e le procedure per l'attuazione degli obblighi di due diligence definiti dalla legge come segue:

- **Responsabilità**

La responsabilità della metodologia utilizzata nel processo di gestione dei rischi spetta al Comitato per i Diritti Umani (Human Rights Committee), istituito specificatamente per le violazioni dei diritti umani e ambientali a livello della Dr. August Oetker KG e composto da rappresentanti dei team di gestione delle aziende del gruppo interessate, nonché dagli Human Rights Officer nominati nelle aziende del gruppo interessate.

Le attività derivanti dall'attuazione operativa dei processi di due diligence in materia di diritti umani e ambientali possono essere delegate ad un team di gestione dei diritti umani istituito in ciascuna azienda del gruppo, il quale fornisce le risorse per la gestione dei rischi e riferisce regolarmente e in modo puntuale circa incidenti e risultati.

I Coordinatori dei Diritti Umani (Human Rights Coordinator), nominati nelle aziende del gruppo, sono responsabili di monitorare il rispetto degli obblighi di due diligence. Riferiscono al loro Human Rights Officer, garantendo così un flusso regolare di informazioni al Comitato per i Diritti Umani.

Queste responsabilità nella gestione dei rischi assicurano che la nostra Strategia sui Diritti Umani, delineata nella presente Informativa, sia ancorata a tutti i processi aziendali rilevanti nelle aziende del gruppo.

Il processo di gestione dei rischi comprende i seguenti elementi:

- **Analisi dei rischi**

L'elemento centrale del nostro processo di gestione dei rischi è l'analisi per identificare potenziali o effettivi rischi negativi per i diritti umani o ambientali e gli impatti delle nostre attività commerciali sulle persone lungo la nostra catena di approvvigionamento. Gli strumenti che abbiamo messo in campo a questo scopo ci consentono di identificare e dare priorità alle aree di rischio rilevanti per i diritti umani e ambientali, comprese le persone che possono essere interessate, sia nelle nostre aziende, sia presso i nostri fornitori diretti e, nel caso di comprovata conoscenza, anche presso i fornitori indiretti, e di intervenire ove necessario.

Nelle nostre aziende, i rischi (potenziali) vengono identificati e quindi valutati in relazione alla loro entità, estensione e possibilità di rimedio, nonché alla probabilità di accadimento: la priorità d'azione scaturisce da questi elementi.

I fornitori diretti sono sottoposti ad una valutazione iniziale utilizzando uno strumento digitale di analisi dei rischi basato su paese, settore, informazioni pubblicamente disponibili, reclami

segnalati e il cosiddetto impatto, che deriva dal rapporto tra il volume da noi acquistato e il fatturato totale del fornitore (se noto). Segue, se necessaria, un'analisi dettagliata e approfondita dei rischi. In caso di comprovata conoscenza di una violazione da parte dei fornitori indiretti, essi sono inclusi nel processo di gestione del rischio allo stesso modo dei fornitori diretti, per quanto possibile.

- **Misure preventive**

Le misure preventive sono definite e implementate sia per le proprie business unit che per i fornitori diretti e, in caso di comprovata conoscenza, per i fornitori indiretti.

Indipendentemente dal livello di rischio, vengono adottate misure preventive standard; nella nostra azienda, queste includono la comunicazione della presente Informativa, del Codice di Condotta Aziendale Oetker ("Codice Etico e di Condotta" in cameo) e la formazione annuale sui nostri obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambientali. Per i fornitori, è prevista l'accettazione del Codice di Condotta per i Fornitori Oetker.

Se, nell'ambito dell'analisi dei rischi, un'azienda del Gruppo Oetker identifica una necessità di intervento nella propria business unit o presso i suoi fornitori, essa deve adottare immediatamente appropriate misure preventive, selezionate in base alla seguente classificazione:

- Nel caso di un rischio medio, ad esempio, si richiede un'ulteriore autovalutazione da parte del fornitore diretto e, se necessario, si adottano ulteriori misure.
- Se viene identificato un rischio elevato, vengono adottate misure di ampio respiro come audit per verificare il rispetto dei diritti umani e delle normative ambientali. Se necessario, saranno attivate altre misure appropriate.

Per evitare che il Gruppo Oetker contribuisca a causare rischi o violazioni presso i suoi fornitori diretti attraverso le proprie attività di approvvigionamento, sono state inoltre definite linee guida centrali per la tutela dei diritti umani e dei rischi ambientali nell'ambito delle strategie di approvvigionamento di tutte le aziende del gruppo:

- Ci impegniamo per garantire che tutti i fornitori diretti accettino il Codice di Condotta dei Fornitori Oetker come parte del contratto.
- Oltre ai fattori prezzo e qualità, nella selezione dei fornitori vengono presi in considerazione anche i rischi in materia di diritti umani e ambientali.
- Al termine e per tutta la durata del contratto, è necessario garantire che i prezzi e i tempi di consegna consentano al fornitore di rispettare i diritti umani e di soddisfare i requisiti ambientali. Tra questi devono essere inclusi salari adeguati e salari minimi, concordati collettivamente. Ciò può anche richiedere adeguamenti al rialzo dei prezzi in caso di aumenti salariali.
- In tutti i casi, l'impegno con un fornitore ad alto rischio richiede l'approvazione del Coordinatore dei Diritti Umani.

- **Misure correttive**

Se un'azienda del gruppo viene a conoscenza che si è verificata o è imminente una violazione dei diritti umani o ambientali nella propria business unit o presso un fornitore, vengono immediatamente intraprese azioni correttive. La scelta delle misure da attuare viene effettuata caso per caso, a seconda della natura della violazione.

Una violazione nella propria business unit deve essere corretta immediatamente. A tal fine, le misure correttive sono concordate insieme al trasgressore e monitorate per verificarne l'efficacia. Se la violazione non può essere corretta direttamente ed efficacemente, sono concordate ulteriori misure fino a quando non sia stato posto rimedio alla violazione.

Ogni azienda del Gruppo Oetker fa del suo meglio per porre rimedio alle violazioni degli obblighi in materia di diritti umani o ambientali da parte dei suoi fornitori diretti e anche dei suoi fornitori indiretti, laddove ci sia una comprovata conoscenza di tale violazione. Se ciò non è direttamente possibile, le azioni per porre fine o ridurre al minimo la violazione saranno messe in campo immediatamente, incluso un piano concreto per l'attuazione delle misure concordate. Se, tuttavia, non è ancora possibile porre rimedio alla situazione in modo efficace, saranno concordate ulteriori misure fino a quando la violazione non sarà stata corretta o almeno ridotta al minimo. Se, nonostante tutto, non è possibile porre fine alla violazione in modo efficace, il Gruppo Oetker cercherà di trovare un rimedio insieme ad altre aziende (ad esempio attraverso iniziative di settore).

- **Procedura di reclamo**

Il Gruppo Oetker ha istituito una procedura di reclamo appropriata ed efficace che rende disponibili canali di segnalazione, pubblicamente accessibili e riservati, a tutti i gruppi di persone e organizzazioni. Consente in qualsiasi momento di segnalare, nominativamente o in forma anonima, rischi in materia di diritti umani e ambientali, nonché le violazioni degli obblighi relativi ai diritti umani o ambientali, causati dalle attività economiche del Gruppo Oetker o di un fornitore del Gruppo Oetker. I dettagli della procedura di reclamo, che può essere utilizzata anche per fornire informazioni su altri tipi di condotta scorretta e/o violazioni delle normative legali applicabili (ad es. riciclaggio di denaro, corruzione, protezione dei dati) e delle linee guida interne, possono essere consultati su [Oetker-Group Compliance](#). Qui si possono trovare anche i canali di accesso in diverse lingue, informazioni sulla riservatezza e l'imparzialità durante il processo di trattamento delle informazioni, nonché sulla protezione del segnalante (whistleblower).

- **Verifiche di efficacia**

Il Gruppo Oetker monitora il sistema di gestione dei rischi attraverso verifiche di efficacia annuali e ad hoc in tre fasi:

- La Fase Uno comprende il principio dei quattro occhi ancorato nella gestione dei rischi da parte dei rispettivi Responsabili dei Diritti Umani (Human Rights Manager). Serve a riesaminare la classificazione dei rischi, la definizione e l'attuazione delle misure preventive da essa derivanti, il trattamento di potenziali reclami e la definizione e implementazione di eventuali misure correttive necessarie.
- Nella Fase Due, il Coordinatore dei Diritti Umani (Human Rights Coordinator) garantisce l'efficacia dei processi di valutazione dei rischi, di prevenzione e correzione controllando a campione il lavoro dei Responsabili dei Diritti Umani.
- Nella Fase Tre, il reparto aziendale Corporate Audit / Compliance / Consulting monitora le Fasi Uno e Due almeno una volta ogni tre anni secondo un piano di audit definito.

- **Documentazione e reportistica**

Il rispetto di tutti gli obblighi di due diligence è continuamente documentato dal Gruppo Oetker e conservato in caso di audit per almeno sette anni. Il rapporto annuale sull'adempimento

degli obblighi di due diligence da parte della Dr. August Oetker KG, da presentare all'Ufficio Federale dell'Economia e del Controllo delle Esportazioni (BAFA), responsabile dell'esecuzione della SCDDA, sarà disponibile sulla homepage del sito del Gruppo Oetker alla voce [Oetker Group SCDDA](#) da maggio 2024.

### **Le nostre principali aree di rischio**

Come base per valutare ed assegnare priorità ai rischi nelle proprie business unit e presso i propri fornitori diretti, la Dr. August Oetker KG ha effettuato un'analisi iniziale dei rischi, che ha portato ai seguenti risultati:

- Il potenziale dei rischi legati ai diritti umani e ambientali per le diverse business unit aziendali può generalmente essere classificato come basso. Nelle aziende che operano principalmente nel settore dei trasporti e della logistica, è possibile identificare un rischio maggiore per quanto riguarda "Diritti sul lavoro" e "Salute e Sicurezza" a causa della natura stessa del settore.
- Nel caso dei fornitori diretti – in considerazione della loro struttura globale – le potenzialità di rischio più elevate si riscontrano nel settore alimentare, in particolare a causa dei rischi di base legati al Paese stesso, soprattutto presso fornitori diretti in paesi extraeuropei.

Rischi più elevati possono anche essere riscontrati, indipendentemente dal settore, tra i fornitori dell'ambito alimentare e bevande, materie prime agricole, costruzioni, trasporti e logistica.

Per quanto riguarda le categorie di rischio, non è possibile individuare punti focali chiari tra i fornitori; i rischi relativi ai "Diritti Umani" che includono, ad esempio, il lavoro minorile e forzato, lo sfruttamento sessuale o la privazione dei mezzi di sussistenza fondamentali attraverso la revoca del salario, tendono ad essere meno significativi.

Nell'attuazione dei nostri obblighi di due diligence, non ci concentriamo quindi su rischi specifici o categorie di rischio, ma piuttosto sulla priorità d'azione derivante dalle diverse aree di rischio, procedendo passo dopo passo in base alla criticità del rischio.

### **Prospettiva**

L'Informativa sarà rivista, se necessario, a cadenza annuale e al bisogno, e verrà pubblicata nella sua versione attuale sulla homepage del sito del Gruppo Oetker alla voce [Oetker Group SCDDA](#).

Bielefeld, Maggio 2023

---

Dr. Albert Christmann  
General Partner della  
Dr. August Oetker KG

---

Ute Gerbaulet  
General Partner della Dr. August Oetker KG  
e membro del Comitato per i Diritti Umani

---

Dr. Christian von Twickel  
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG  
e membro del Comitato per i Diritti Umani

---

Christian Schütz  
Radeberger Gruppe KG  
e membro del Comitato per i Diritti Umani

---

Andreas Wallmeier  
Conditorei Coppenrath & Wiese KG  
e membro del Comitato per i Diritti Umani