



Ilder AS ønsker innspill til klima- og miljøarbeidet

Ilder skal bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning. En viktig del av arbeidet er å være Miljøfyrtårn-sertifisert. Det betyr at vi har etablert et *miljøledelsessystem* som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med kontinuerlig forbedring. Sertifiseringen inneholder også konkrete krav som må oppfylles innen *arbeidsmiljø, avfall/ombruk, energi, innkjøp og transport*. Hvert år innrapporterer vi tall for våre aktiviteter som resulterer i et klimaregnskap, samt resultater og statistikk. Denne informasjonen gir god oversikt over framgang og forbedringspotensial, og gjøres offentlig tilgjengelig.

En del av Miljøfyrtårn-sertifiseringen handler om samspillet mellom virksomhet og samfunnet. Derfor inviteres kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter til å gi innspill om hvordan klima- og miljøpåvirkningen av våre varer/tjenester kan forbedres. Innspillene gir oss nyttig innsikt i hvilke behov og forventinger dere har til Ilder i årene fremover.

Planer for klima- og miljøarbeidet

Overordnet sett er det policy(er) for klima, miljø og arbeidsmiljø som leder arbeidet:

Ilders bærekraftstrategi er basert på [FNs bærekraftsmål](#).

Miljøpolicyen følges opp med konkrete mål:

Ilder setter årlige mål for forbedring. I år (2024) har vi følgende mål

- ivareta ansattes helse
- bygge god arbeidskultur og hygge i bedriften
- gjenvinne det vi kan på jobben og sette rutiner for elektronisk avfall
- redusere miljøpåvirkningen av reiser
- redusere miljøpåvirkningen av innkjøp
- jobbe med å bedre kjønnsbalanse og -likhet i bedriften
- ha sterkt fokus på å jobbe med bærekraftige utviklingstjenester

For å nå målene skal det gjennomføres følgende tiltak:

- Avholde treningskampanjer via dytt.no, oppfordre til egentiltak, støtteordning for anskaffelse av utstyr, inklusivt ergonomisk utstyr
- Felles sosiale aktiviteter ved hjelp av sosial komite, utbedre ansattoppfølging-, onboarding- og mentorrutiner, samt jobbe med de av selskapets verdier som bygger god arbeidskultur





- Utbedre rutiner for søppelsortering, få bedre måling av sortering på kontor, utbedre rutiner for el-avfall, synliggjøre miljørutiner under nøkkelretningslinjer
- Aktivt jobbe med å holde reiseaktivitet til et lavmål gjennom å erstatte reis med videokonferanser, fortsette med å tilby ansatte muligheten til fleks-tid og hjemmearbeid
- Ikke bruke engangsprodukter når mat serveres på selskapets kontor, ha miljøfokus når markedsføringsmateriale anskaffes
- Være restriktiv i å tilby tilbud mot klienter som utvikler eller selger produkter som har negativ påvirkning på miljøet
- Jobbe for å ansatte flere kvinner og fortsette å tilby like muligheter for lønn og kompetanseheving

Har dere innspill til hvordan klima- og miljøpåvirkningen av varer/tjenester kan forbedres hos Ilder?

Send forslag til kontakt@ilder.no!

Vi ser fram til å jobbe sammen for å skape et mer bærekraftig samfunn,

Vennlig hilsen oss fra

ilder

