

## Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun esitäyttö tulorekisteritiedoilla

### 1. Mille yrityksille esitäyttö voidaan tehdä?

Työvoimakustannusindeksi mittaa työvoimakustannusten muutosta tehtyä työtuntia kohti, joten on tärkeää, että palkkakustannus- ja työtuntitiedot vastaavat toisiaan neljänneksittäin. Teemme parhaillaan töitä sen eteen, että pystyisimme hyödyntämään tulorekisteristä saatavia tietoja esitäyttötietoina tiedonkeruussamme yritysten **teollisuus- ja palvelualan lomakkeilla**.

Ensivaiheessa tiedonkeruun **palkkakustannusten esitäyttö** tehdään niille yrityksille, joilla toteutuvat seuraavat ehdot:

1. yritykset ovat ilmoittaneet tulorekisteriin tietojen muodostamiseen tarvittavat tiedot (kts. alla poimintasäännöt) ja
2. yrityksen tulorekisteristä laskettu ennakonpidätyksen alainen palkka poikkeaa alle viisi prosenttia tiedonkeruuseen ilmoitetusta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta edeltävällä neljänneksellä. Edeltävän neljänneksen ennakonpidätyksen alaisen palkan laskennassa käytetään vain kyseistä neljännestä seuraavan kuukauden viidenteen päivään mennessä tulorekisteriin ilmoitettuja tietoja. Esimerkiksi vuoden 2020 4. neljänneksen palkkoja laskettaessa käytetään tietoja, jotka on ilmoitettu tulorekisteriin viimeistään 5.1.2021.

Vuoden alussa otokseen lisättäville **uusille yrityksille** riittää ensimmäisellä neljänneksellä pelkästään ehdon 1. toteutuminen, jotta esitäyttö voidaan tehdä.

**Työtuntien** määrittämisessä tarvittavia vapaaehtoisia tietoja ei ole vielä ilmoitettu riittävästi tulorekisteriin, jotta pystyisimme luotettavasti tutkimaan niiden vastaavuutta tiedonkeruussa kerättyihin tuntitietoihin.

### 2. Tiedonkeruu- ja tulorekisteritietojen kohdistumiseen vaikuttavia asioita

- Tiedonkeruuseen tiedot ilmoitetaan yrityskohtaisesti ja tulorekisteristä aggregoidaan kaikki poimintaehdot täyttävät henkilötason tiedot yritystasolle.
- Tulorekisteriin ei ole ilmoitettu esitäyttötietojen muodostamisessa tarvittavia vapaaehtoisia tietoja (kts. poimintasäännöt).
- Tiedonkeruusta rajataan pois ne ryhmät, joille ei ole mahdollista ilmoittaa työtunteja esim. yrityksen ylin johto ja provisiopalkkaiset. Tältä osin tietojen kohdistamismahdollisuuksia tulorekisteriin tutkitaan.
- Tiedonkeruuseen ilmoitetut palkkatiedot voivat poiketa tulorekisterin tulolajeihin kohdistetuista tiedoista, jolloin alla olevan taulukon mukaiset poimintasäännöt eivät päde.
- Palkanmaksukaudet saattavat mennä yrityksen sisällä ajallisesti limittäin, joka aiheuttaa tietojen ajallisia kohdistamisongelmia. Työvoimakustannusindeksiin tarvitaan tiedonkeruun ilmoitusjakson mukaiset tiedot.

### 3. Esitäyttötietojen muodostaminen tulorekisteristä

- Tulorekisteristä poimitaan Työvoimakustannusten neljännesvuositiedustelun ohjeiden mukaisesti neljänneksen aikana päättyvät palkanmaksujaksot (Paymentperiod).
- Tunti- ja kuukausipalkkaisten tiedot voidaan esitäyttää vain, jos tulonsaajille on ilmoitettu palkkauksen muoto (Paymenttype=1,2,3).
- Osa-aikaisten tiedot esitäytetään, jos yritys on ilmoittanut vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode=1) ja vähintään yhden tulonsaajan, jonka palvelussuhteen tyyppi on osa-aikainen tai tietoa ei ole saatavilla (Employmentcode=2,3).
- Tiedustelu koskee Suomessa verotettavia palkkoja ja yritykseen työsuhteessa olevaa henkilöstöä, joille on mahdollista ilmoittaa työtunnit. Siksi tulorekisteritiedoista rajataan pois seuraavat tapaukset:
  - Yritys toimii sijaismaksajana (SubstitutePayerActs='true').
  - Tulonsaaja ei ole palvelussuhteessa yritykseen (Employed='false').
  - Tulonsaajalle ei ole ilmoitettu Tilastokeskuksen ammattiluokituksen (TK10) mukaista ammattiluokkaa (ProfessionType=1). TK10-luokituksen mukainen ammattiluokka on ilmoitettava tulorekisteriin, jos tulonsaaja on työtaturmavakuutettu.
  - Tulonsaajan palkanmaksukaudet, joissa palkka sisältää vain tulolajeja 202 (aloitepalkkio), 210 (kokouspalkkio), 214 (luentopalkkio), 215 (luottamustoimipalkkio) ja 308 (hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio) ja näiden tulolajien päälle tulevia luontoisetuja (tulolajit 226, 301, 302, 304, 315, 317, 320, 330, 334, 342, 343, 364, 367, 368).
  - Yrittäjät ja kevytyrittäjät (PensionActCode=2,3 tai IncomeEarnerType=14 tai IncomeEarnerType=17).
  - Tulonsaaja kuuluu seuraaviin tulonsaajaryhmiin: ulkomailla työskentelevät vuokratyöntekijät, rajakunnassa työskentelevät henkilöt, tulonsaajat, joiden tuloja ei veroteta Suomessa ns. kuuden kuukauden säännön mukaan ja yhteisöt (IncomeEarnerType=5, 6, 10, 12).
  - Kuuden kuukauden säännön alaiset palkat (SixMonthRuleApplicable='true')
  - Tulolaji 334 (ravintoetu), jos työnantaja on perinyt työntekijältä ravintoedusta sen verotusarvoa vastaavan korvauksen (MealBenefitTaxValue = 'true').
  - Lähdeveron alaiset palkat:
    - Rajoitetusti verovelvolliset (NonResident='true').
    - Ulkomaiset avainhenkilöt (IncomeEarnerType=4).
- Huomioitavaa tulolajeihin liittyen:
  - Tulolajit 401 (autoedusta peritty korvaus), 407 (muista luontoiseduista peritty korvaus) ja 419 (vähennys ennen ennakonpidätystä) sekä takaisinperityksi merkityt tulolajit (Recovery='true') vähennetään laskettavista palkkasummista.

- Tulolajit 202 (aloitepalkkio) ja 326 (palkkio työsuhdekeksinnöstä) otetaan huomioon palkkasummia laskettaessa, kun tulolajista on maksettu sosiaalivakuutusmaksut.
- Tulolaji 216 (muu maksettu lisä) on kaatoluokka, johon sisältyy tehdyn työajan ja ei-tehdyn työajan palkkoja (esim. arkipyhäkorvaus) sekä muita kertaluontoisia palkkoja (esim. hälytysraha), joten tulolajia käytetään vain ennakonpidätyksen alaisen palkan (kohta 3a) määrittämisessä.
- Tulolajiin 203 (bonuspalkka) sisältyy sekä ryhmäbonuksia että yksilöbonuksia. Ryhmäbonukset kuuluvat yleensä tulospalkkioihin (3c) ja yksilöbonukset muihin kertaluontoisiin palkkioihin (3d). Tällä hetkellä bonuspalkka on sijoitettu kohtaan 3d.

**Tarkempaa tietoa tulorekisteri-ilmoittamisesta löytyy tulorekisterin sivuilta:**

Tulolajien kuvaukset: <https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/suorituksen-maksajat/palkkatiedot/palkkojen-tulolajit/>

Palkkatietoilmoitusten skeemojen kuvaukset: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2024/tietojen-toimittaminen-skeemat-palkkatietoilmoitukset-2024.pdf>

Tulorekisterin teknisessä rajapinnassa käytettävät koodistot: <https://www.vero.fi/globalassets/tulorekisteri/dokumentaatio-2024/koodistot-2024.pdf>

#### 4. Teollisuusalan lomakkeen tulorekisteritietojen poimintasäännöt

**Huom.** Poimintasäännöt voivat vielä muuttua tiedonkeruun ja tulorekisterin kohdistumiseen liittyvien tietojen tarkentuessa!

Lisätietoja tulorekisteritietojen hyödyntämisestä tiedonkeruussa osoitteesta: [tvkindeksi@stat.fi](mailto:tvkindeksi@stat.fi)

Tiedonkeruulomakkeella kysytty tieto	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Tuntipalkkaiset	Esitäytössä käytetyt tulorekisterin tiedot: Kuukausipalkkaiset	Vapaaehtoisuus/Pakollisuus tulorekisterissä
Palkkauksen muoto	Tuntipalkkaisiksi luetaan ne palkansaajat, joiden palkkauksen muoto on tuntipalkka tai urakkapalkka (Paymenttype = 2,3).	Kuukausipalkkaisiksi luetaan ne palkansaajat, joiden palkkauksen muoto on kuukausipalkka (Paymenttype = 1).	Palkkauksen muoto on vapaaehtoinen
Ilmoitusjakso (pp.kk.vvvv)	Tiedon esittäytämismahdollisuuksia tutkitaan	Tiedon esittäytämismahdollisuuksia tutkitaan	
1. Palkansaajien lukumäärä ilmoitusjakson lopussa	<p>Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasialliselta palkanmaksukaudella sekä niiltä palkanmaksukausilla, joissa palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.</p> <p>Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.</p> <p>Palkattoman poissaolon tietoja ei tässä vaiheessa hyödynnetä vähäisen ilmoittamisen takia.</p>	<p>Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden (yleensä henkilötunnus) lukumäärä neljänneksen viimeisellä pääasialliselta palkanmaksukaudella sekä niiltä palkanmaksukausilla, joissa palkanmaksukauden alku- tai loppupäivämäärä sisältyy pääasialliseen palkanmaksukauteen.</p> <p>Palkkatietoilmoituksia, joissa palvelussuhteen päättymispäivä on ennen viimeisen pääasiallisen palkanmaksukauden loppupäivämäärää, ei oteta huomioon.</p> <p>Palkattoman poissaolon tietoja ei tässä vaiheessa hyödynnetä vähäisen ilmoittamisen takia.</p>	<p>Tulonsaajan tunniste on pakollinen.</p> <p>Palvelussuhteen päättymispäivä on vapaaehtoinen.</p> <p>Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä on vapaaehtoinen.</p>

1a. Kokoaikaiset	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode = 1)	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi on kokoaikainen (Employmentcode = 1)	Palvelussuhteen tyyppi on vapaaehtoinen.
1b. Osa-aikaiset	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi ei ole kokoaikainen (Employmentcode ≠ 1)	Yksittäisten tulonsaajan tunnisteiden lukumäärä, kun palvelussuhteen tyyppi ei ole kokoaikainen (Employmentcode ≠ 1)	Palvelussuhteen tyyppi on vapaaehtoinen.
2a. Valitse tehdyt tai palkatut tunnit	Tietoa ei kysytä.	Tiedot esitätetään tiedonantajan edellisellä neljänneksellä antaman ilmoituksen perusteella. Tiedon esitättömahdollisuuksia tulorekisteristä tutkitaan.	
2b. Työtuntien määrä	Tiedon esitättämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ja palkan yksikön tietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä:  Tuntien määrä, kun yksikköpalkan yksiköksi on määritetty tunti Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Tiedon esitättämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan työtuntien määrä:  Säännöllinen sovittu viikkotyöaika Lisä- ja ylityöhön liittyvien tuntien määrä Palkattomien poissaolopäivien lukumäärä Palkallisten poissaolopäivien lukumäärä	Palkan yksikön tiedot ovat vapaaehtoisia.  Säännöllinen sovittu viikkotyöaika on vapaaehtoinen.  Palkattomien ja palkallisten poissaolopäivien lukumäärät ovat vapaaehtoisia.
3a. Ennakonpidätyksen alainen palkka yhteensä, josta	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka	201 Aikapalkka 203 Bonuspalkka 204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.

205 Häätäyökorvaus	205 Häätäyökorvaus	Tulolajien 300- ja 400-sarjat ovat pakollisia.
206 Iltatyökorvaus	206 Iltatyökorvaus	
207 Iltavuorolisä	207 Iltavuorolisä	
208 Irtisanomisajan korvaus	208 Irtisanomisajan korvaus	
209 Kilometrikorvaus (veronalainen)	209 Kilometrikorvaus (veronalainen)	
210 Kokouspalkkio	210 Kokouspalkkio	
211 Lauantaityökorvaus	211 Lauantaityökorvaus	
212 Lisätyökorvaus	212 Lisätyökorvaus	
213 Lomaraha	213 Lomaraha	
214 Luentopalkkio	214 Luentopalkkio	
215 Luottamustoimipalkkio	215 Luottamustoimipalkkio	
216 Muu maksettu lisä	216 Muu maksettu lisä	
217 Odotusajan korvaus	217 Odotusajan korvaus	
218 Olosuhdelisä	218 Olosuhdelisä	
219 Sairausajan osapalkka	219 Sairausajan osapalkka	
220 Provisiopalkka	220 Provisiopalkka	
221 Sunnuntaityökorvaus	221 Sunnuntaityökorvaus	
222 Synteettinen optio	222 Synteettinen optio	
223 Tulospalkkio	223 Tulospalkkio	
224 Työaikapankin rahakorvaus	224 Työaikapankin rahakorvaus	
225 Työajantasauskorvaus	225 Työajantasauskorvaus	
226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti	226 Työsuhteeseen perustuva osakeanti	
227 Urakkapalkka	227 Urakkapalkka	
229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa	229 Vahingonkorvaus päättämisen- ja lomautustilanteissa	
230 Varallaolokorvaus	230 Varallaolokorvaus	
231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa	231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa	
232 Viikkolepokorvaus	232 Viikkolepokorvaus	
233 Voittopalkkio	233 Voittopalkkio	
234 Vuosilomakorvaus	234 Vuosilomakorvaus	
235 Ylityökorvaus	235 Ylityökorvaus	
236 Yötyökorvaus	236 Yötyökorvaus	

237 Yövuorolisä  
238 Muu säännöllinen lisä  
239 Vastikevapaan korvaus  
301 Asuntoetu  
302 Asuntolainan korkoetu  
304 Autoetu  
308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio  
310 Henkilöstölle annettu rahalahja  
315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu  
317 Muu luontoisetu  
320 Osakepalkkio  
330 Puhelinetu  
343 Työsuhdeoptio  
339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka)  
342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus  
351 Urheilijarahastosta maksettu palkka  
364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus  
367 Rahana maksettu osakepalkkio  
368 Rahana maksettu työsuhdeoptio  
401 Autoedusta peritty korvaus  
407 Muista luontoiseduista peritty korvaus  
419 Vähennys ennen ennakonpidätystä

Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false)

237 Yövuorolisä  
238 Muu säännöllinen lisä  
239 Vastikevapaan korvaus  
301 Asuntoetu  
302 Asuntolainan korkoetu  
304 Autoetu  
308 Hallintoelimen jäsenyydestä maksettu palkkio  
310 Henkilöstölle annettu rahalahja  
315 Muu henkilöstölle suunnattu veronalainen etu  
317 Muu luontoisetu  
320 Osakepalkkio  
330 Puhelinetu  
343 Työsuhdeoptio  
339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka)  
342 Työsuhdematkalipun palkaksi katsottu osuus  
351 Urheilijarahastosta maksettu palkka  
364 Polkupyöräedun palkaksi katsottu osuus  
367 Rahana maksettu osakepalkkio  
368 Rahana maksettu työsuhdeoptio  
401 Autoedusta peritty korvaus  
407 Muista luontoiseduista peritty korvaus  
419 Vähennys ennen ennakonpidätystä

Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false)

	<p>202 Aloitepalkkio</p> <p>Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true)</p> <p>326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä</p> <p>Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue ≠ 'true')</p> <p>334 Ravintoetu</p>	<p>202 Aloitepalkkio</p> <p>Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included = true tai InsuranceCode = 3 ja Included = true)</p> <p>326 Palkkio työsuhdekeksinnöstä</p> <p>Kun ravintoedusta ei ole peritty verotusarvoa vastaavaa korvausta (MealBenefitTaxValue ≠ 'true')</p> <p>334 Ravintoetu</p>	
3b. Tehdyn työajan rahapalkka, josta	<p>Tiedon esittäytämismahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan tehdyn työajan rahapalkka.</p> <p>201 Aikapalkka  205 Hätyökorvaus  206 Iltatyökorvaus  207 Iltavuorolisä  211 Lauantaityökorvaus  212 Lisätyökorvaus  218 Olosuhdelisä  220 Provisiopalkka  221 Sunnuntaityökorvaus  227 Urakkapalkka  232 Viikkolepokorvaus  235 Ylityökorvaus  236 Yötyökorvaus</p>		<p>Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.</p> <p>Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta on vapaaehtoinen.</p>



	<p>237 Yövuorolisä 238 Muu säännöllinen lisä</p> <p>Vähennetään Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta</p>		
3c. Pelkästään yli- ja sunnuntaityön korotusosat	<p>205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 221 Sunnuntaityökorvaus 232 Viikkolepokorvaus 235 Ylityökorvaus</p>		Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3d. Ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka	<p>Tiedon esittämissä mahdollisuuksia tutkitaan. Poissaolotietoja ei voida tässä vaiheessa hyödyntää vähäisen ilmoittamisen takia. Näitä tulorekisteritietoja hyödyntäen pystytään mahdollisesti muodostamaan ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka.</p> <p>204 Etuusajalta maksettu täydennyspalkka 219 Sairausajan osapalkka 225 Työajantasauskorvaus 230 Varallaolokorvaus</p> <p>Lisätään Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta</p>		<p>Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.</p> <p>Palkan määrä palkalliselta poissaolojaksolta on vapaaehtoinen tieto.</p>
3e. Lisä- ja ylityöltä maksettu palkka		<p>205 Hätätyökorvaus 212 Lisätyökorvaus 235 Ylityökorvaus</p>	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.

3f. Tulospalkkiot	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	222 Synteettinen optio 223 Tulospalkkio	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.
3g. Muu satunnainen tai kertaluontoinen palkka (esim. lomarahaa)	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomarahaa 224 Työaikapankin rahakorvaus 229 Vahingonkorvaus päättämis- ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio  Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	203 Bonuspalkka 208 Irtisanomisajan korvaus 213 Lomarahaa 224 Työaikapankin rahakorvaus 229 Vahingonkorvaus päättämis- ja lomautustilanteissa 231 Vapaaehtoinen korvaus päättämistilanteessa 233 Voittopalkkio 234 Vuosilomakorvaus 239 Vastikevapaan korvaus 310 Henkilöstölle annettu rahalahja 339 Työpanokseen perustuva osinko tai ylijäämä (palkka) 367 Rahana maksettu osakepalkkio 368 Rahana maksettu työsuhdeoptio  Kun tulolaji on sosiaalivakuutusmaksujen alainen (InsuranceCode = 1 ja Included ≠ false ja InsuranceCode = 3 ja Included ≠ false) 202 Aloitepalkkio	Tulolajien 200-sarja on vapaaehtoinen toimitusmuoto.  Tulolajien 300-sarja on pakollinen.
4. Sosiaalivakuutusmaksujen osuus palkkasummasta, % (muodossa 00,00)	Tietoa ei saada tulorekisteristä	Tietoa ei saada tulorekisteristä	