

GRI-Index der Komax Gruppe

Berichtsjahr 2023

Anwendungserklärung

Die Komax Gruppe hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023 berichtet.
Der GRI-Index gibt eine Übersicht über alle ESG-relevanten Informationen zur Komax Gruppe und wo diese zu finden sind.

Verwendeter GRI 1

GRI 1: Grundlagen 2021

Anwendbarer GRI-Branchenstandard

Keiner

Legende (Kapitel im Geschäftsbericht 2023)

MB: Managementbericht; ESG: ESG-Bericht; CG: Corporate Governance; VG: Vergütungsbericht; FB: Finanzbericht; WEB: Webseite

GRI-Standard/ andere Quelle	Angabe	Verweis/Information	Auslassung
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	1. Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
	2-1 Organisationsprofil	ESG Seite 64: Die Komax Gruppe auf einen Blick CG Seiten 103–104: Konzernstruktur und Aktionariat WEB: Organisation (www.komaxgroup.com/organization) FB Seiten 171–172: Direkt und indirekt gehaltene Beteiligungen der Komax Holding AG per 31. Dezember 2023	
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	ESG Seite 63: Rahmen des ESG-Berichts FB Seiten 171–172: Direkt und indirekt gehaltene Beteiligungen der Komax Holding AG per 31. Dezember 2023	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	ESG Seite 63: Rahmen des ESG-Berichts CG Seite 120: Informationspolitik WEB: www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/publications WEB: www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/financial-calendar	
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Nein (erste umfassende ESG-Berichterstattung nach den GRI-Standards).	
	2-5 Externe Prüfung	Der aktuelle ESG-Bericht wurde nicht extern geprüft.	
	2. Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen		
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ESG Seite 64: Die Komax Gruppe auf einen Blick ESG Seiten 72–73: Wechselwirkungen zwischen der Komax Gruppe und ihrem Umfeld MB Seiten 18–21: Megatrends beschleunigen Wachstum MB Seiten 22–29: Strategie 2028 MB Seiten 32–37: Kundennähe – real und digital MB Seiten 38–45: Märkte	
	2-7 Angestellte	ESG Seiten 85–87: Überblick und Sozialkennzahlen	
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	ESG Seite 86: Sozialkennzahlen	
	3. Unternehmensführung		
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	CG Seiten 103–104: Konzernstruktur und Aktionariat CG Seiten 106–113: Verwaltungsrat CG Seiten 114–117: Gruppenleitung ESG: Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen WEB: Organisation (www.komaxgroup.com/organization)	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	CG Seiten 106–113: Verwaltungsrat	
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	CG Seiten 107–110: Interne Organisation WEB: Organisation (www.komaxgroup.com/organization)	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	ESG: Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen CG Seiten 106–113: Verwaltungsrat CG Seiten 114–117: Gruppenleitung WEB: Statuten (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)	
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	ESG: Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen CG Seite 112: Kompetenzregelung	
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	ESG: Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen CG Seiten 111–112: Nachhaltigkeits- und Innovationsausschuss		
2-15 Interessenkonflikte	CG Seiten 106–113: Verwaltungsrat CG Seiten 114–117: Gruppenleitung CG Seite 104: Bedeutende Aktionärinnen und Aktionäre & Kreuzbeteiligungen		
2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	CG Seiten 112–113: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung		

2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	ESG: Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen CG Seiten 111–112: Nachhaltigkeits- und Innovationsausschuss	Informationen unvollständig. Detaillierte Informationen zur Vergütung von Verwaltungsrat und Gruppenleitung finden sich im Vergütungs-
2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	CG Seite 110: Selbstevaluation VG Seite 128: Grundsätze der Vergütungspolitik	
2-19 Vergütungspolitik	VG Seiten 124–125: Vergütungsphilosophie der Komax Gruppe VG Seite 128: Grundsätze der Vergütungspolitik	
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	VG Seiten 129–133: Aufbau des Vergütungssystems WEB: Medienmitteilung zu den Beschlüssen der Generalversammlung (www.komaxgroup.com/de/media-releases/annual-general-meeting-approves-dividend-increase)	
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	keine Angabe	

4. Strategie, Richtlinien und Praktiken

2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	ESG Seite 62: Brief des Präsidenten des Verwaltungsrats und des Vorsitzenden des Nachhaltigkeits- und Innovationsausschusses
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ESG Seiten 95–99: Fair und ethisch handeln WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization) WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik (www.komaxgroup.com/esg)
2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu	ESG Seiten 95–99: Fair und ethisch handeln WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	ESG Seiten 95–96: Verantwortungsvolles Risikomanagement ESG Seite 95: Unternehmensethik und Compliance ESG Seite 96 Code of Conduct ESG Seiten 71–84, 87–99: Verfahren und Massnahmen sind zu den jeweiligen wesentlichen Themen erläutert. WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	ESG Seite 88: Eine attraktive Arbeitgeberin ESG Seite 96: Code of Conduct WEB: Melden von Verstößen (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization) WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	ESG Seite 95: Unternehmensethik und Compliance ESG Seite 96: Code of Conduct WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	ESG Seiten 67–68: Einbettung von ESG im Unternehmen MB Seiten 46–55: Marktführende Innovationskraft

5. Einbindung von Stakeholdern

2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ESG Seite 100: Einbindung von Stakeholdern
2-30 Tarifverträge	ESG Seite 100: Arbeitnehmer-Arbeitgeberverhältnis

Wesentliche Themen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ESG Seite 68: Wesentlichkeitsanalyse
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	ESG Seite 68: Wesentlichkeitsanalyse

Nachhaltiges, profitables Wachstum

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 71–73: Nachhaltiges, profitables Wachstum MB Seiten 22–29: Strategie 2028
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	FB Seite 142–145: Konzernrechnung
	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	VG Seiten 129–133: Aufbau des Vergütungssystems FB Seite 151: Personalaufwand FB Seiten 172–173: Personalvorsorge
	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	FB Seite 149: Andere betriebliche Erträge
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	Aktuell bestehen bei der Komax Gruppe keine erheblichen Infrastrukturprojekte, die lokale Gemeinschaften signifikant beeinflussen.

Lean Management und Operational Excellence

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 73–74: Lean Management und Operational Excellence ESG Seite 77: CO ₂ -Emissionen und Energieverbrauch ESG Seiten 80 und 82: Materialverbrauch, Wasserverbrauch, Abfälle
---------------------------------------	---	---

Digitale Transformation

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seite 75: Digitale Transformation MB Seite 33: Weiterentwicklung der digitalen Kundennähe MB Seiten 48–50: SMART FACTORY by KOMAX	
Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 76–79: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz ESG Seite 73: Cleantech – Beitrag zu sauberer Mobilität	
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ESG Seite 77: CO ₂ -Emissionen und Energieverbrauch ESG Seite 78: Strommix	
	302-3 Energieintensität	ESG Seite 78: Energieintensität: Stromverbrauch je Umsatzeinheit und Mitarbeitenden	
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	ESG Seiten 76–79: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz	
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ESG Seite 77: CO ₂ -Emissionen und Energieverbrauch	
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	ESG Seite 77: CO ₂ -Emissionen und Energieverbrauch	
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	keine Angabe	Informationen unvollständig. Scope 3-Emissionen werden aufgrund der Komplexität der Lieferketten noch nicht vollständig erhoben. Die Komax Gruppe treibt die Erhebung aller relevanten Emissionsdaten schrittweise voran und bindet ihre Zulieferer aktiv in diesen Prozess ein.
	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	ESG Seite 78: Emissionsintensität: Emissionen je Umsatzeinheit und Mitarbeitenden	
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	ESG Seiten 76–79: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	ESG Seiten 72–73: Wirtschaftlicher Beitrag ESG Seite 73: Cleantech – Beitrag zu sauberer Mobilität	
Produktlebenszyklus-Management			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 80–84: Produktlebenszyklus-Management ESG Seiten 97–99: Lieferketten-Risikomanagement	
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	ESG Seite 80: Materialverbrauch	
	301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	ESG Seite 81: Umgang mit Verpackungsmaterial am Standort Dierikon, Schweiz ESG Seite 82: Abfälle ESG Seite 83: Fokus auf Kreislaufwirtschaft	
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-5 Wasserverbrauch	ESG Seite 82: Wasserverbrauch	
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	ESG Seite 81: Nachhaltiges Ressourcenmanagement in der Produktion ESG Seite 82: Abfälle	
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	ESG Seiten 73–74: Lean Management und Operational Excellence ESG Seite 81: Nachhaltiges Ressourcenmanagement in der Produktion ESG Seite 83: Fokus auf Kreislaufwirtschaft ESG Seite 84: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme	
	306-3 Angefallener Abfall	ESG Seite 82: Abfälle	
	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	ESG Seite 82: Abfälle	
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	ESG Seite 82: Abfälle	
Sicherheit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 85–87: Verantwortung für Menschen übernehmen ESG Seiten 87–92: Sicherheit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization) WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik (www.komaxgroup.com/esg)	
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	ESG Seite 86–87: Sozialkennzahlen	

GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	ESG Seite 89: Faire Anstellungsbedingungen ESG Seite 90: Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten & Grosser Einsatz für den Berufsnachwuchs ESG Seiten 91–92: Vorbereitung auf die dritte Lebensphase & Aktive Förderung der Gesundheit VG Seiten 121–140: Vergütungsbericht
	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	ESG Seite 84: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme ESG Seite 91: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	ESG Seiten 91–92: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität & Aktive Förderung der Gesundheit
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	ESG Seite 91: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität ESG Seite 75: Schutzmassnahmen vor Cyberrisiken WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik (/www.komaxgroup.com/esg)
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	ESG Seiten 91–92: Aktive Förderung der Gesundheit WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik (/www.komaxgroup.com/esg)
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	ESG Seite 84: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme ESG Seite 91: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	ESG Seite 91: Kennzahlen zu Sicherheit und Gesundheit
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	ESG Seite 89: Faire Anstellungsbedingungen ESG Seite 90: Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten & Grosser Einsatz für den Berufsnachwuchs
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	ESG Seite 89: Faire Anstellungsbedingungen
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ESG Seiten 85–87: Überblick und Sozialkennzahlen VG Seiten 124–125: Vergütungsphilosophie der Komax Gruppe
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	ESG Seite 89: Faire Anstellungsbedingungen
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	ESG Seite 88: Eine attraktive Arbeitgeberin ESG Seite 96: Code of Conduct WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)

Kundenbeziehungen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 93–94: Kundenbeziehungen MB Seiten 32–37: Kundennähe – real und digital MB Seiten 46–55: Marktführende Innovationskraft
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	ESG Seiten 93–94: Hohe Produktqualität als Grundbaustein für Kundenvertrauen
	416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	ESG Seiten 93–94: Hohe Produktqualität als Grundbaustein für Kundenvertrauen
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	ESG Seite 75: Schutzmassnahmen vor Cyberrisiken

Unternehmensethik und Compliance

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 95–97: Unternehmensethik und Compliance ESG Seiten 97–99: Lieferketten-Risikomanagement CG Seiten 112-113: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung FB Seiten 165–167: Finanzielles Risikomanagement WEB: Code of Conduct, Code of Conduct für Lieferanten (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	ESG Seiten 96–97: Bekämpfung von Korruption
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	ESG Seiten 96–97: Code of Conduct & Bekämpfung von Korruption WEB: Code of Conduct: https://www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	ESG Seiten 96–97: Bekämpfung von Korruption WEB: Code of Conduct, Code of Conduct für Lieferanten (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)

GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept	ESG Seiten 72–73: Wirtschaftlicher Beitrag FB Seiten 152–154: Steuern
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	ESG Seite 101: Politische Einflussnahme WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
Lieferketten-Risikomanagement		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seite 72: Wirtschaftliche Risiken und Opportunitäten ESG Seiten 95–96: Unternehmensethik und Compliance & Verantwortungsvolles Risikomanagement ESG Seiten 97–99: Lieferkettenrisikomanagement CG Seiten 112-113: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung FB Seiten 165–167: Finanzielles Risikomanagement WEB: Code of Conduct für Lieferanten; Code of Conduct für Geschäftspartner (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	ESG Seite 98: Sorgfaltspflicht in Bezug auf Mineralien und Metalle aus Konfliktgebieten sowie Kinder- und Zwangsarbeit WEB: Code of Conduct für Lieferanten; Code of Conduct für Geschäftspartner: (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	ESG Seite 98: Sorgfaltspflicht in Bezug auf Mineralien und Metalle aus Konfliktgebieten sowie Kinder- und Zwangsarbeit WEB: Code of Conduct für Lieferanten; Code of Conduct für Geschäftspartner: (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	ESG Seiten 98–99: Langfristige Partnerschaften und regelmäßige Auditierung WEB: Code of Conduct für Lieferanten; Code of Conduct für Geschäftspartner: (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	ESG Seiten 98–99: Langfristige Partnerschaften und regelmäßige Auditierung WEB: Code of Conduct für Lieferanten; Code of Conduct für Geschäftspartner: (www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization)