



Paikallishallinnon palkkatiedustelun info hyvinvointialueille ja - yhtymille

Tilastokeskuksen info-tilaisuus
14.11.2023

Tervetuloa info-tilaisuuteen

- **Tilaisuuteen kutsuttu**

- Tilastokeskuksen paikallishallinnon palkkatiedustelun tiedonantajina olevat 21 **hyvinvointialuetta sekä hyvinvointiyhtymät**.
- Osallistumalla tilaisuuteen muut läsnäolevat osallistujat saavat tiedon siitä, että olet tiedonantaja paikallishallinnon palkkatiedustelussa.

- **Tilastokeskus:**

- Tiedonkeruupalvelut: Reeta Koukkula, Mauri Niiniaho, Tiina Talvio
- Palkkatietojen sisältöasiantuntijat: Johanna Arvonon, Terhi Kivimäki, Heli Udd
- Toimipaikkatietojen sisältöasiantuntijat: Maija Kuikka, Pauliina Laitinen, Anne Laukkoski, Tiina Vesala
- Tilastokeskuksen SOTE-hanke: Kaija Ruotsalainen, Antti Saarinen (työvoimakustannusindeksi)
- Avointen työpaikkojen tutkimus: Matti Lahdenmäki, Juhani Saari

- **Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:**

- Riikka Krause, Tanja Vierula





Ohjelma

- o Tiedonkeruun aikataulu
- o Tiedonkeruun tietosisältö
- o Kerättyjen tietojen käyttö
- o Tietojen toimittamisen testaus
- o Kysymyksiä?
Kysymyksiä voi myös esittää tilaisuuden aikana pyytämällä puheenvuoroa tai kirjoittamalla chatiin
- o Avointen työpaikkojen tutkimus

Materiaali päivitetään tilaisuuden jälkeen
Paikallishallinnon palkkatiedustelun
tiedonkeruusivulle:

<https://www.stat.fi/kyselyt/kupa>

=> Näin vastaat -kohta

Tiedonkeruun aikataulu



Tiedonkeruun aikataulu

- Hyvinvointialueet ja –yhtymät ilmoittavat palkkatiedot koskien **helmikuulta 2024**.
 - Kohdekuukausi poikkeaa normaalista (lokakuu 2023) tiedonantajilla, joiden palkansaajia siirtyy uuden lääkärisopimuksen ja lääkärien uuden palkkausjärjestelmän piiriin.
- Tietojen annon eräpäivä on **2.4.2024**
- Tiedot on tärkeää toimittaa eräpäivään mennessä, jotta niitä ehditään tarkastaa Tilastokeskuksessa ja tehdä mahdollinen uudelleentoimitus.
- Paikallishallinnon palkkatiedustelu ei ole enää **31.5.2024** jälkeen Posti Messagingin tuottama palvelu. Tiedonkeruut siirtyvät Tilastokeskuksen vastuulle ja olemme selvittämässä korvaavan tiedonkeruuvälineen käyttöönottamista. Asiasta tiedotetaan tarkemmin keväällä 2024. Tietosisältö pysyy jatkossakin todennäköisesti samana.
- Tiedonkeruun saatekirjeet on toimitettu paperipostilla kaikille tiedonantajille lokakuun lopulla. Jos ette ole saaneet saatekirjettä, olkaa yhteydessä sähköpostitse palkat.kunnat@stat.fi



Tietosisältö



Tiedusteluun 1.2.2024 palvelussuhteessa olevat

- Palkkatiedustelussa kerätään paikallishallinnon henkilöstön palvelussuhde-, kuukausi- ja tuntipalkkatiedot sekä palkansaajan toimipaikkatiedot.
- Tilastokeskus on tiedustellut [Yritysrekisterin toimipaikkatiedustelussa](#) hyvinvointialueiden ja -yhtymien tiedot toimipaikoista, toimialoista, toiminnan sijainnista sekä henkilötyövuosista. Toimipaikkatiedustelussa kerättävät tiedot tulee olla ilmoitettu ennen palkkatietojen toimitusta. Uusia toimipaikkoja on kuitenkin mahdollista ilmoittaa tarvittaessa vielä palkkatiedustelun toimipaikkaosioon.
- Vastaavat tiedot kerätään myös samalla tietosisällöllä kunnilta ja kuntayhtymiltä lokakuulta. Tiedonkeruu on toteutettu suunnilleen samansisältöisenä useita vuosia.
- Tiedustelun [ohjeistuksen](#) mukaan ilmoitetaan kaikki ne viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset, joilla oli palvelussuhde voimassa 1.2.2024. Tiedusteluun ilmoitetaan myös ne palvelussuhteessa olevat, jotka eivät ole saaneet palkkaa tiedustelukuukaudelta sekä esim. Työllistämistuella olevat, oppisopimussuhteiset sekä johtajat. Mahdolliset eri työnantajien yhteiset virat ilmoitetaan sen työnantajan mukaan, jonka hallinto-osastoon virka on sijoitettu.
- Luottamushenkilöitä, perhe- ja omaishoitajia, kuntouttavassa työtoiminnassa olevia tai puolivakinaisia palomiehiä, joilla ei ole palvelussuhdetta hyvinvointialueeseen tai -yhtymään ei ilmoiteta.



Tietosisältö: kuukausipalkkaiset

Muuttuja	Nimi
TANT	Työnantajatunnus
ID	Henkilötunnus
ATUN	Aineistotoimittajatunnus
HITU	Hinnoittelutunnus
SALA	Sopimusala
AMMA	Ammattinimikekoodi
KOKOTIED	Viran luonne
PLUO	Palvelussuhteen luonne
PAIKA	Palvelusaika organisaatiossa
TYAP	Työaikajärjestelmä
VKTA	Viikkotyöaika
OSAPROS	Osa-aikaprosentti
PSLAJI	Palvelussuhteen laji
TOYK	Toimipaikka
VPLKM	Vuosisidonnaisten lisien lukumäärä
MPL	Opettajien maksupalkkaluokka
PALPI	Palkanpidätyksen syy
LOMAPV	Lomapäivät
VPMJ	Palkan täysimääräisyys
PERUS	Tehtäväkohtainen palkka
KOKEM	Kokemuslisät
MVLIS	Määrävuosilisät
VAR SIN	Sopimuksen mukainen varsinainen palkka
Muuttuja	Nimi
VAIHTUVAMITTA INEN OSA	
PTKODI	Palkkatekijäkoodi
PTEURO	Palkkatekijän raha-arvo
PTTUN	Palkkatekijän tunnit
PTMJ	Palkkatekijän maksujakso



Kunnista tai muista organisaatioista siirtyneet palkansaajat ja palvelusaika organisaatiossa

- Tiedonkeruuseen ilmoitetaan palkansaajan viimeisimmässä palvelussuhteessa palveltu aikaa (vvkk) samassa organisaatiossa (tiedonkeruumuuttuja PAIKA). Esim. 8 v 7 kk muodossa 0807.
- Kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle tai -yhtymiin vuoden 2023 alussa siirtyneille ilmoitetaan palvelusaika huomioimatta työnantajaorganisaation muutosta, mikäli palvelussuhde on pysynyt samana. Sovelletaan myös muihin ns. vanhoina työntekijöinä siirtyneisiin, jotka siirtyneet Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n alaisista organisaatioista.
- Jos järjestelmämuutosten vuoksi tietoa ei voida ilmoittaa ja tiedonkeruuseen ilmoitetaan se tieto, joka on saatavissa.

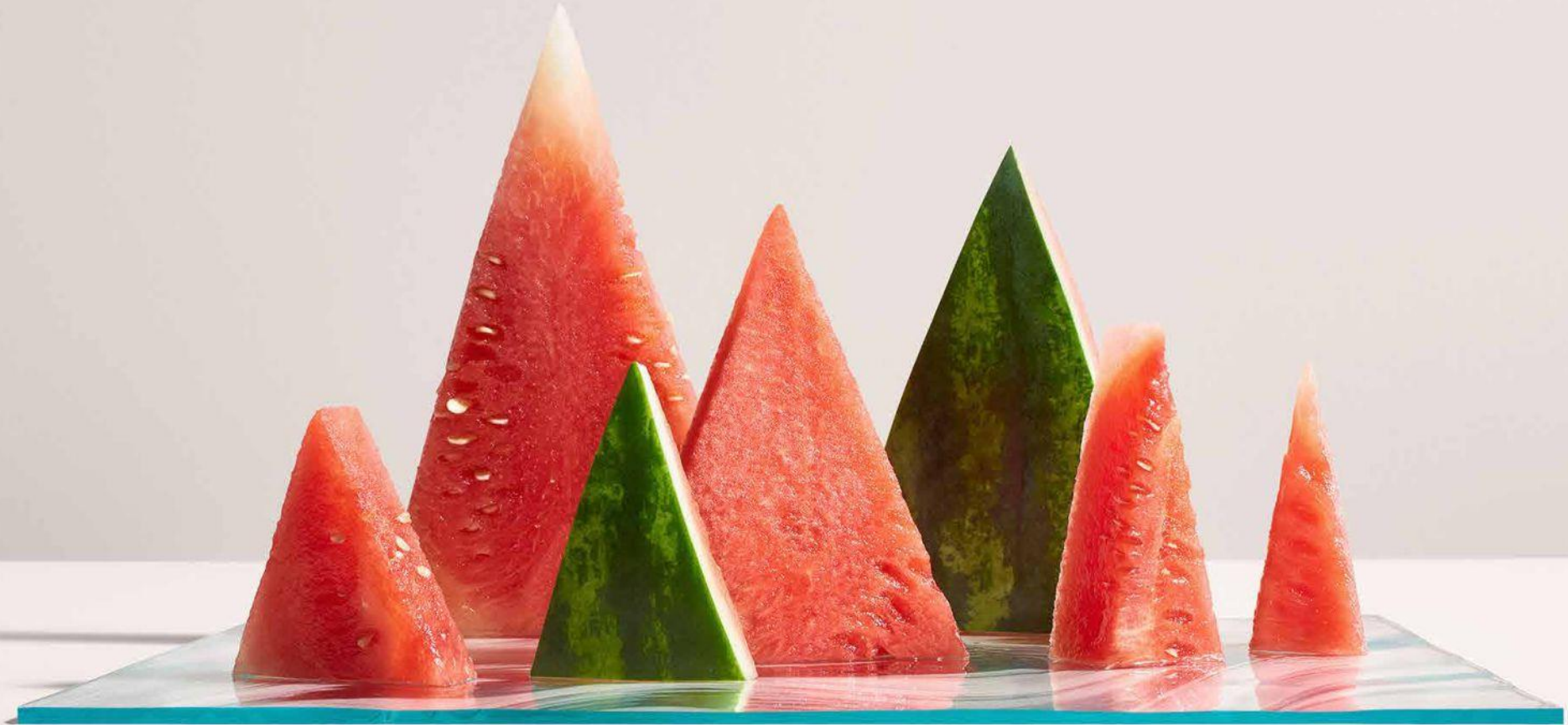


Lääkärien virka- ja työehtosopimus uudistunut - muutoksia hinnoittelutunnuksiin ja palkkauksen käsitteisiin

- Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen on neuvoteltu uusi palkkauksen uraporrastajärjestelmä, jonka vuoksi liitteiden 1–4 vanhat hinnoittelutunnukset korvautuvat uuden järjestelmän mukaisilla uraporrastunnuksilla. Uudistuksen myötä myös entiset hinnoittelemattomat eli nykyiset uraporrastajärjestelmän ulkopuoliset lääkärit ilmoitetaan tiedusteluun liitekohtaisilla tunnuksilla. Vaikka uraporrastajärjestelmä uudistus ei koske liitettä 5 (eläinlääkärit), on tiedustelussa myös heille uusi liitekohtainen hinnoittelun ulkopuolisten koodi. Kuntiin jääneiden vanhaa LS:ää noudattavien lääkäreiden (esim. työterveyslääkärit) kohdalla ilmoitetaan vanhan järjestelmän mukaiset hinnoittelutunnukset.
- *Tiedonkeruuohjeisiin tulossa vielä täsmennystä niiden lääkärien hinnoittelutunnusten osalta, jotka työskentelevät lääkäreinä/hammaslääkäreinä sekä erikoissairaanhoidossa että perusterveydenhuollossa.*
- Uudistuksen vuoksi lääkäreille tuli käyttöön kaksi uutta palkkatekijää: tehtävälisä ja suoritekompensaatio. Tehtävälisäkategorioita on useita ja samalle henkilölle voidaan maksaa useita tehtävälisiä. Maksetut tehtävälisät ilmoitetaan kuitenkin yhdellä ja samalla palkkatekijäkoodilla. Myös mahdollisesti maksettavalle suoritekompensaatiolle on oma palkkatekijäkoodinsa.
- Uraporrastajärjestelmään siirtymisen myötä ”tehtäväkohtainen palkka” on uudessa järjestelmässä ”uraporraspalkka”. Tiedonkeruussa terminologia ei kuitenkaan ole muuttunut eli lääkäreiden osalta uraporraspalkka ilmoitetaan tehtäväkohtaisen palkan (PERUS) kohdalla.



Tietojen käyttö

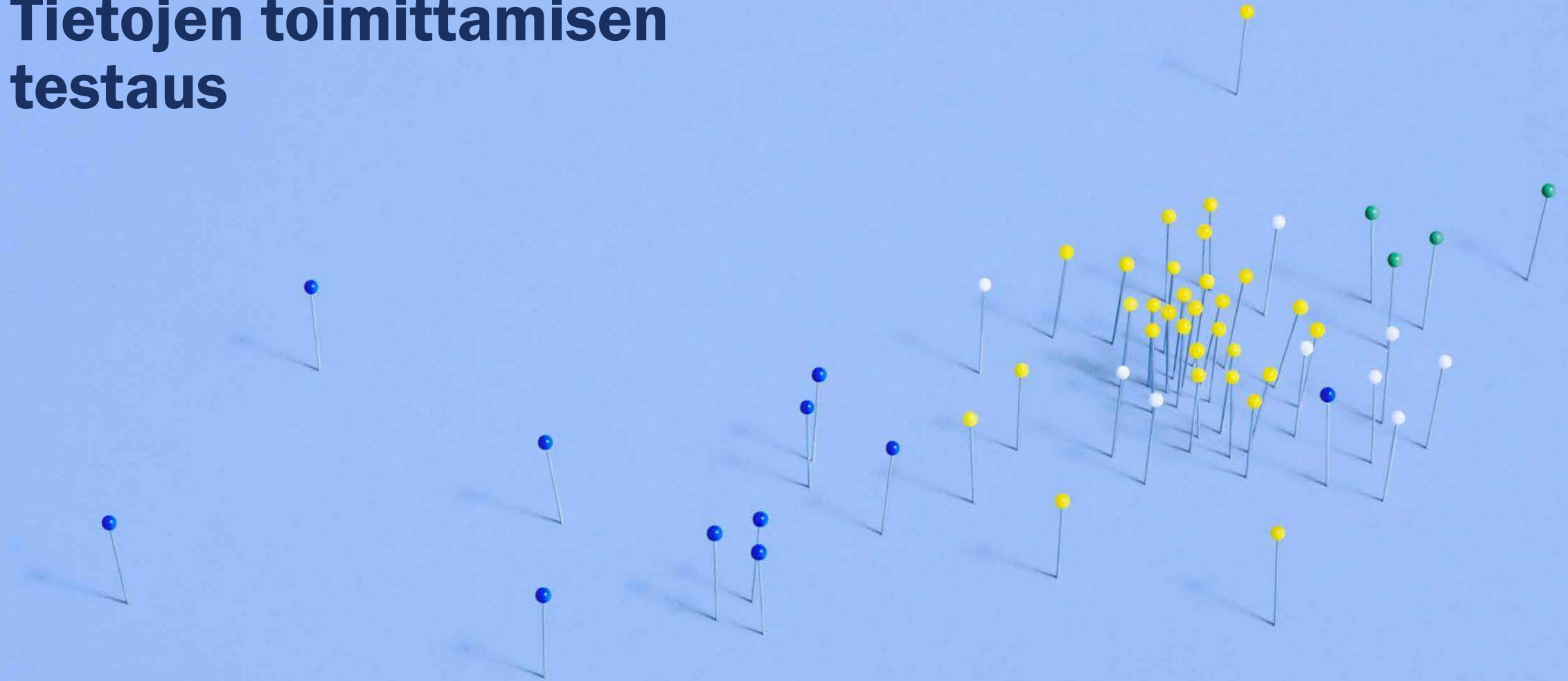


Palkka- ja työsuhdetietojen käyttö laajaa

- Tietoja käytetään Tilastokeskuksen [palkkatilasto](#)intiin: paikallishallinnon (2022 asti kuntasektorin) palkkatilastoon (2022 asti kuntasektorin), palkkarakennetilaston sekä ansiotasoindeksin laadinnassa.
- Toimipaikkatietoja käytetään Tilastokeskuksessa laajasti tilastointiin, esim. työpaikkarakennetta ja kehitystä kuvaavien tilastojen, kuten työssäkäyntitilaston laadintaan sekä Yritysrekisterin ylläpitoon. Tietosisältöä hyödynnetään myös Tilastokeskuksen palveluissa, mm. [Ruututietokanta](#).
- Paikallishallinnon organisaatiot voivat hyödyntää tuloksia suunnittelutarkoituksiin.
- Tietoja toimitetaan myös tilastolain edellyttämällä tavalla THL:n tilastointiin.
- Aineistoa käyttävät myös Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä työmarkkinajärjestöt virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa. Keruu toteutetaan yhteistyössä Tilastokeskuksen ja KT:n kanssa. KT:lla on lain 630/2021 perusteella oikeus saada edustamiltaan organisaatioilta yksilökohtaisia tietoja työmarkkinaneuvottelujen edellyttämää selvitystoimintaa varten. Tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan tietoja voidaan luovuttaa tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. KT käyttää tietoja mm. kustannusvaikutusten laskennassa, minkä vuoksi aineisto kerätään tarkalla tasolla ja myös aineiston laadulla on suuri merkitys.
- Tilastolain 12 §:n mukaan valtion ja kunnallisten viranomaisten toimintaa ja julkisten palvelujen tuottamista kuvaavat muun lainsäädännön mukaan julkiset tiedot ovat julkisia myös tilastotietoina. Henkilöitä koskevat tiedot ovat luottamuksellisia, ja niitä käytetään vain tilastollisiin tarkoituksiin.
- Tiedoista voidaan tuottaa paikallishallinnon organisaatioille esim. omaa organisaatiota koskevia maksullisena tietopalveluna. Aineistosta tuotetaan myös maksullisia tasa-arvoraportteja, joita voidaan hyödyntää erityisesti tasa-arvosuunnitelmien, palkkakartoituksen ja henkilöstöraporttien laadinnassa.



Tietojen toimittamisen testaus

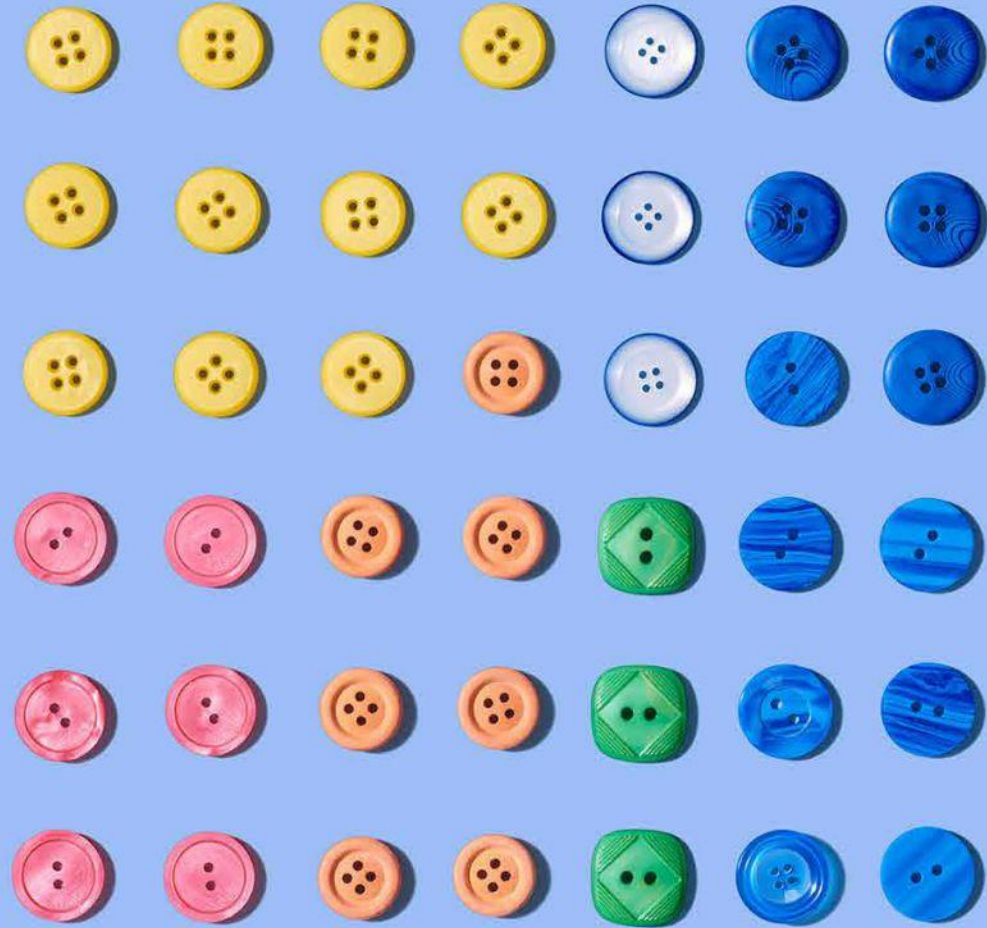


Palkkatietojen toimittamisen testaus

- Palkkatietojen raportointia ja lähettämistä Tilastokeskukseen voi testata loppuvuonna 2023
- Testaus tapahtuu tiedonkeruun kautta, saatekirjeessä ilmoitetussa osoitteessa ja annetuilla käyttäjätunnuksella ja salasanalla.
- Testattavat tiedot toivotaan koskevan lokakuun palkkoja
- Suositeltavaa testata koko aineistolla, kuitenkin pienemmätkin kokonaisuudet mahdollisia
- Toimitettu aineisto tarkistetaan Tilastokeskuksessa ja annamme palautetta.
- Testauksen jälkeen testiaineisto poistetaan Tilastokeskuksen tietokannasta
- Olethan yhteydessä palkat.kunnat@stat.fi ennen kuin lähetät testilähetyksen!



Kysymyksiä?



Kysymyksiä

Toimipaikkatietojen tulee olla ajan tasalla ennen palkkatietojen ilmoittamista. Miten puuttuvia toimipaikkatietoja voi ilmoittaa, jos toimipaikkatiedustelu on jo sulkeutunut?

- **Vastaus:** Toimipaikat ilmoitetaan sähköpostitse osoitteeseen yritysrekisteri@stat.fi. Ilmoitathan tällöin toimipaikan nimen, osoitteen, toimialan ja aloituspäivämäärän. Yritysrekisteri luo toimipaikan ja ilmoittaa sille annetun toimipaikkatunnuksen. Hyvinvointialueet ja -yhtymät voivat lisätä uudet toimipaikat palkkatiedustelun yhteydessä lomakkeelle.

Voivatko hyvinvointialueet ostaa Tilastokeskuksen koostamia tietoja?

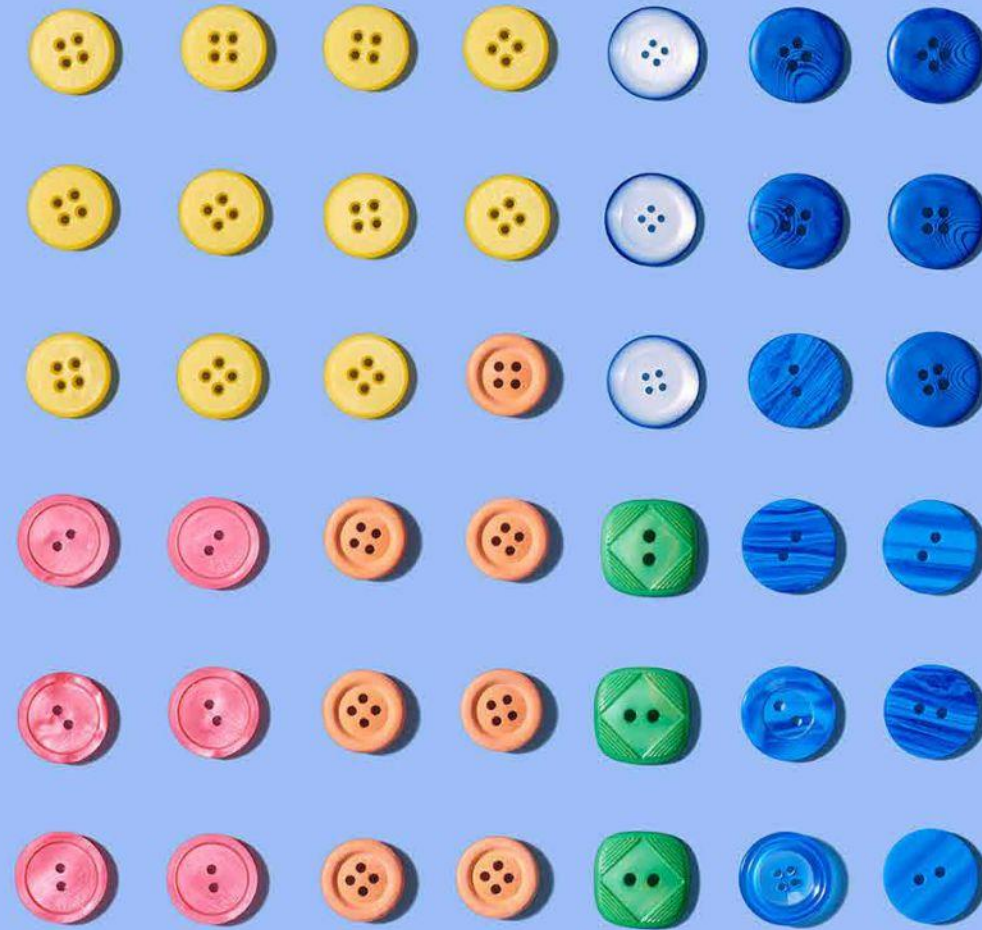
- **Vastaus:** Kyllä, tarjoamme maksullista tietopalvelua. Aineistosta voidaan tuottaa esimerkiksi tasa-arvoraportteja, joita organisaatiot voivat hyödyntää suunnittelutyössään. Tietopalveluasioissa voitte olla yhteydessä sähköpostitse osoitteeseen palkat.kunnat@stat.fi.

Onko infotilaisuudesta tallennetta?

- **Vastaus:** Tilaisuutta ei voitu tietosuojasyistä tallentaa. Järjestämme tarvittaessa erillisiä Teams-palavereja yksittäisten hyvinvointialueiden tai -yhtymien kanssa.



Avointen työpaikkojen tutkimus



Avointen työpaikkojen tutkimuksen yhteyshenkilöt hyvinvointialueilla

- [Avointen työpaikkojen tutkimus](#) on lakisääteinen toimipaikkakohtainen tiedonkeruu ja otokseen kuuluvien toimipaikkojen yhteyshenkilöiden etsimiseen kuluu nykytilanteessa työaikaa hyvinvointialueilla.
- Otoksessa on neljänneksittäin noin 2500 toimipaikkaa. Hyvinvointialueet ovat niin suuria työnantajia, että jokaiselta hyvinvointialueelta on lähes joka neljänneksellä toimipaikkoja mukana otoksessa.
- Avointen työpaikkojen tutkimus pyritään ohjaamaan henkilölle, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan avoimista työpaikoista ja rekrytoinneista. Tämä henkilö voi olla esimerkiksi henkilöstöhallinnossa tai suoraan toimipaikalla.
- Oikean yhteyshenkilön löytäminen olisi nopeampaa ja vähemmän kuormittavaa hyvinvointialueille, jos meillä olisi etukäteen tiedossa hyvinvointialueiden yhteyshenkilöt, jotka pystyvät vastaamaan kyselyyn tai osaavat ohjata kyselyn oikealle yhteyshenkilölle. Tavoitteena on vähentää yhteyshenkilön etsinnästä aiheutuvaa kuormitusta hyvinvointialueilla.
- Avointen työpaikkojen tutkimuksen osalta on suunnitelmissa kysyä hyvinvointialueilta sopivien yhteyshenkilöiden tietoja tulevia tiedonkeruita varten.



Kiitos osallistumisesta!

